**Dossier de candidature au référencement**

*(Ce dossier s’adresse aux sociétés de conseil qui souhaitent être prestataires des interventions au sein des entreprises éligibles au dispositif « conseil en ressources humaines pour les TPE-PME »)*

**Identité**

|  |  |
| --- | --- |
| **Raison sociale du demandeur** |  |
| **Statut juridique** | *Si association, recevez-vous des financements publics ?*  *Si oui, lesquels ?* |
| **Nom du responsable** |  |
|  |  |
| **Date de création**  *(au moins 3 ans d’existence)* |  |
| **CA 2013**  **CA 2014**  **CA 2015** | *Si organisme de formation, indiquer le % du CA consacré à la formation et produire le dernier bilan pédagogique et financier* |
| **Adresse postale** |  |
| **Téléphone** |  |
| **NOM de la personne contact**  **Mail de la personne contact** |  |

**Présentation de la structure (activité, spécialisation, implantation, structuration, ...)**

|  |
| --- |
|  |

**Références en accompagnement des Ressources Humaines**

*(OPCA, … )*

|  |
| --- |
|  |

**Expérience en accompagnement des Ressources Humaines**

*(citez 3 missions au cours des 3 dernières années, conduites au sein de TPE ou PME dont la méthode associe des salariés pour au moins 2 d’entre elles : objectifs, méthodologie, contenu et résultats)*

|  |
| --- |
| *1* |
| *2* |

|  |
| --- |
| *3* |

**Référence en actions collectives inter-entreprises**

|  |
| --- |
|  |

**Expériences d’intervention en actions collectives inter-entreprises**

*(Expliquez des interventions menées dans le cadre d’action collective inter-entreprises)*

|  |
| --- |
|  |

**Quelle est votre connaissance des acteurs territoriaux (et des dispositifs dont ils sont porteurs) en matière d’accompagnement des TPE-PME ?**

*A quelle occasion avez-vous eu à travailler avec eux ?*

|  |
| --- |
|  |

**Comment qualifiez-vous le besoin en accompagnement des Ressources Humaines des TPE –PME dans notre région?**

**Intervenants**

*(Noms et profil- merci de joindre leur CV à cette candidature)*

*(Précisez la durée et la nature de l’expérience dans le conseil ou l’accompagnement des petites entreprises -50 salariés)*

|  |
| --- |
| *1* |
| *2* |
| *3* |

**Coût**

*(préciser votre coût journée d’intervention)*

|  |
| --- |
|  |

**Date limite de dépôt des candidatures**

**15 Septembre 2016, le cachet de la poste faisant foi**

**DIECCTE Guyane**

**859, rocade de Zéphir CS 46009**

**97300 Cayenne Cedex**

***à l’attention de Ronald FOIN***

**Vous pouvez également le déposer parallèlement en version dématérialisée à l’adresse suivante : aract.guyane@anact.fr**

**A l’attention de Jean-Marc CONSTANTIN**

**Procédure de sélection**

Un comité de référencement se réunira fin juillet et fin septembre 2016, pour arrêter la liste de prestataires référencés.

Elle sera accessible sur le site Internet de la DIECCTE et de l’Aract Guyane, à partir du 1er août 2016, avec une mise à jour au 1er octobre 2016.

**Ce référencement ne garantit pas qu’une contractualisation s’engagera effectivement avec une entreprise ou un représentant d’un collectif d’entreprises.**

PJ : cahier des charges de la prestation « Conseil en ressources humaines PME-TPE »