

|  | SECTEUR NON MARCHAND                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | SECTEUR MARCHAND                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | SECTEUR MARCHAND ET NON MARCHAND                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | SECTEUR NON MARCHAND                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | SECTEUR NON MARCHAND                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                 | CONTRAT UNIQUE D’INSERTION (CUI-CAE)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | CONTRAT UNIQUE D’INSERTION (CUI-CAEDOM)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | EMPLOI D’AVENIR (EAV)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | CONTRAT D’INSERTION DANS LA VIE SOCIALE (CIVIS)<br>-----                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | SERVICE CIVIQUE<br>-----                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Public visé                                                                     | Le CUI-CAE est réservé aux personnes reconnues comme spécialement désavantagées pour l'accès à l'emploi. Demandeurs d’emploi de longue durée – demandeurs d’emploi âgés de 50 ans et + - bénéficiaires du Rsa – demandeurs d’emploi reconnu TH – Bénéficiaire sous-main de justice, Jeunes. Etc.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Le CUI-CAEDOM est réservé aux personnes reconnues comme spécialement désavantagées pour l'accès à l'emploi. Demandeurs d’emploi de longue durée – demandeurs d’emploi âgés de 50 ans et + - bénéficiaires du Rsa – demandeurs d’emploi reconnu TH. - Bénéficiaire sous main de justice.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Les jeunes de 16 ans jusqu’à la veille de leur 26 <sup>ème</sup> anniversaire (ou jusqu’à 30 ans s’ils sont reconnus travailleurs handicapés). En recherche d’emploi. Enregistrés à la Mission Locale.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | concerne les jeunes âgés de 16 à 25 ans révolus qui ont un niveau de qualification inférieur ou équivalent au bac ou qui sont inscrits comme demandeurs d’emploi au minimum douze mois au cours des dix-huit derniers mois.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Le Service Civique est un engagement volontaire au service de l'intérêt général, ouvert à tous les jeunes de 16 à 25 ans, sans conditions de diplôme ; seuls comptent les savoir-être et la motivation.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Objectifs 2015                                                                  | <b>2199</b> CUI-CAE dans le secteur non marchand en Guyane pour <u>2015</u> . Répartitions des <u>prescriptions</u> entre Pôle Emploi, la Mission Locale, Cap Emploi et le Conseil Général dans le cadre de sa CAOM                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Objectif <b>232</b> CUI-CAEDOM en Guyane pour 2015 dans le secteur marchand dont la prescription revient intégralement à Pôle Emploi.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>849</b> postes à prescrire pour la Guyane en 2015, dont 30% sont consacrée au secteur marchand.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 1300 CIVIS sont attendus pour 2015                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Aucun objectif n’a été retenu                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Dispositif et Eligibilité                                                       | <p>À noter : les jeunes ne sont pas exclus, mais ils ont plutôt vocation à signer <u>un emploi d'avenir</u>, plutôt qu'un CUI-CAE. Sauf exception, la durée du travail est fixée au minimum à 20 heures par semaine. La durée minimale est de 12 mois pour les conventions initiales (3 mois pour les personnes condamnées bénéficiant d'un aménagement de peine). La durée maximale, renouvellements et prolongements inclus, est de 2 ans (peut être portée à 5 sous certaines conditions).</p> <p>Le salarié recruté en CUI, doit bénéficier des actions d’accompagnement professionnel suivi par un tuteur, de formation et de validation des acquis (bilan des actions en fin de contrat)</p> | <p>À noter : les jeunes ne sont pas exclus, mais ils ont plus vocation à signer, dans la limite des objectifs assignés au secteur marchand, un emploi d'avenir, plutôt qu'un CUI-CAEDOM.</p> <p>Salarié en contrat à durée indéterminée (CDI) ou en contrat à durée déterminée (CDD) d'une durée de 12 à 24 mois (30 mois pour les bénéficiaires du RSA).</p> <p>Les entreprises affiliées à Pôle emploi (entreprises du secteur privé, industrielles, commerciales, artisanales), de pêche maritime. Les particuliers employeurs à l’exception des employeurs d’assistante maternelle.</p>                                                                                   | <p><u>Secteur non marchand</u> les organismes de droit privé à but non lucratif : associations, fondations, collectivités, Groupement d’employeurs pour leur propre compte, Délégation de Service Public....</p> <p><u>Secteur marchand</u> (voir arrêté préfectoral du 30 décembre 2014) mais, en Guyane, toutes les entreprises du secteur marchand sont éligibles. Avec une simple distinction entre les entreprises de 20 salariés et moins (Possibilité CDD ou CDI) et celles de + de 20 salariés (CDI obligatoire).</p> <p><u>Prescripteurs</u> : Mission Locale et Cap-Emploi</p>                                                                                                                                                                                                     | <p>Le CIVIS a pour objectif un accompagnement personnalisé des jeunes dans leur projet d’insertion dans un emploi durable ou dans leur projet de création ou de reprise d’une activité non salariée.</p> <p>Le CIVIS est signé, au nom de l’Etat, par la mission locale, par le jeune. Il mentionne les actions destinées à la réalisation du projet d’insertion professionnelle ainsi que l’obligation pour le jeune d’y participer.</p>                                                                                                                                                                     | Il s’agit d’un engagement volontaire d’une durée de six à douze mois, pour l’accomplissement d’une mission d’intérêt général reconnue prioritaire pour la Nation et représentant au moins 24 heures hebdomadaires. Le Service Civique peut être effectué auprès d’une personne morale de droit public ou d’un organisme sans but lucratif.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Aides à l’Employeur / bénéficiaire                                              | <p>Les taux de prise en charge par l’Etat sont définis dans l’arrêté préfectoral du 30 décembre 2014 (De 70 % à 90 % pour la Guyane). Avec une possibilité de majoration de 10 % pour certains publics. Le paiement est effectué par l’Agence de Services et de Paiement. (ASP).</p> <p>Le salarié bénéficie à minima du SMIC horaire.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>Aide forfaitaire mensuelle de l’État (152 ou 305 €), versée pour toute la durée du contrat s'il est à durée déterminée ou pour 24 mois (ou 30 mois pour l'embauche de bénéficiaire du RSA) si le contrat est à durée indéterminée.</p> <p>Le salarié bénéficie à minima du SMIC horaire.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>Aide de l’État pour 3 ans maximum à hauteur de 75% du salaire brut (hors charges) limité au Smic pour le secteur non marchand, 35% pour les entreprises privées et 47 % pour les GEIQ et les structures de l’IAE.</p> <p>Le salarié bénéficie à minima du SMIC horaire.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>Le titulaire du CIVIS peut, s’il est âgé d’au moins 18 ans, bénéficier d’un soutien de l’État sous la forme d’une allocation versée pendant les périodes durant lesquelles il ne perçoit ni une rémunération au titre d’un emploi ou d’un stage, ni une autre allocation, dans la limite de 1 800 euros par an.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Les jeunes volontaires en Service Civique bénéficient une indemnité mensuelle de 467,34 euros nets prise en charge par l’État, complétée de 106,31 euros versés par la structure d’accueil (en nature ou en espèces, correspondant à la prise en charge de frais d’alimentation, de transports, de logement). L’État prend également en charge la protection sociale complète de chaque engagé.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Plus d’infos                                                                    | <p>Le CUI-CAE est cumulable avec un contrat Emploi d’Avenir sur une durée maximale de 36 mois (par exemple 2 ans de CUI-CAE + 1 an en Emploi d’Avenir).</p> <p>Le contrat donne lieu à exonération de la part patronale de cotisations et contributions de sécurité sociale sur les salaires versés (dans la limite du SMIC), due au titre des assurances sociales et des allocations familiales.</p> <p>Il donne également lieu à exonération de la taxe sur les salaires, de la taxe d’apprentissage et des participations dues au titre de l’effort de construction.</p>                                                                                                                        | <p>Ce dispositif a vocation à disparaître et à être remplacé au second semestre 2015 par le CUI-CIE de droit commun (Idem Métropole).</p> <p>Aide à la formation, lorsque celle-ci est prévue dans la convention signée avec Pôle emploi.</p> <p>Aides possibles de l'AGEFIPH, accordées pour l'embauche des travailleurs handicapés. Le CAEDOM permet de bénéficier d'une exonération de cotisations des assurances sociales et des allocations familiales, et d'une prise en charge des frais de formation engagés Cette prise en charge ne s'applique que jusqu'à 1 000 heures de formation.</p> <p>L'Etat prend en charge la formation à hauteur de 7,62 € par heure.</p> | <p><u>Contrat CDD de 1 à 3 ans ou CDI.</u> Plein temps privilégié mais le temps partiel est possible (Minimum 17 H 30). Obligation d’un plan de formation à définir avec la mission locale le jeune et l’employeur.</p> <p><u>Désignation d’un tuteur obligatoire.</u> Pas plus de 3 jeunes par tuteur. Réunion tripartite (Mission Locale, Employeur, Jeune) dans le 1<sup>er</sup> mois d’embauche. Etablissement du plan de formation dans les 3 mois. Mise en place d’un livret de suivi du jeune. Préparation de la sortie du dispositif.</p> <p>Les entités n’étant pas à jour de leurs obligations sociales ne peuvent pas y accéder sauf à ce qu’elles s’engagent auprès de la CGSS et URSSAF dans un moratoire et dans un processus de remboursement échelonné de leurs dettes.</p> | <p>il vise à lever les obstacles à l’embauche et à développer ou restaurer l’autonomie des jeunes dans la conduite de leur parcours d’insertion. Il peut comprendre des mesures d’orientation, de qualification ou d’acquisition d’expérience professionnelle.</p> <p>La première période de trois mois doit déboucher sur la construction d’un parcours d’accès à la vie active, à partir de propositions d’emploi, de formation, d’actions spécifiques, d’assistance renforcé</p> <p>l’accompagnement personnalisé et renforcé est assuré par un référent unique qui assure une fréquence des contacts.</p> | Pour pouvoir proposer une mission de Service Civique, les organismes doivent obtenir un agrément de Service Civique auprès de l’Agence du Service Civique (pour les structures nationales) ou de ses délégués territoriaux (pour les associations ou collectivités locales). L’agrément est délivré au regard de la nature des missions proposées, qui ne doivent pas se substituer à un emploi, et de la capacité des structures à accompagner les volontaires. Une fois l’agrément de Service Civique obtenu, les organismes d’accueil doivent mettre en ligne leurs missions sur le site <a href="http://www.service-civique.gouv.fr">www.service-civique.gouv.fr</a> . Les jeunes ont ensuite la possibilité de postuler directement en ligne sur ce site. |

**Pour aller plus loin et pour plus de renseignements**

**Pôle emploi** : Site internet <http://www.pole-emploi.fr/region/guyane/index.html>

**Contact Agences**

ligne Directe demandeurs : 39.49

ligne Directe employeurs : 39.95

-----

**Mission Locale pour l'emploi (jeunes 16 25 ans)**

Siège social 0594.296.140

Ile de Cayenne 0594.819.294

Antenne de Matoury 0594.251.890

Antenne de Kourou 0594.321.500

Antenne de St Laurent 0594.341.000

Antenne de St Georges 0594.370.774

-----

**CAP EMPLOI (personnes handicapées)** Téléphone : 0594.289.828

-----

**Conseil Général Guyane – DICS** Téléphone : 0594.289.828

-----

**DIECCTE GUYANE**

Site Internet <http://www.guyane.dieccte.gouv.fr/Guyane>

Téléphone de l'accueil : 05 94 295 353

Service Accès et Retour à L'Emploi – 05.94.295 360



Dieccte Guyane - 859, rocade de Zéphir BP 6009 - 97306 Cayenne Cedex



**TABLEAU RECAPITULATIF  
DES DISPOSITIFS EN FAVEUR  
DE L'EMPLOI ANNEE 2015**

CONTRAT UNIQUE D'INSERTION CUI-CAE  
CONTRAT UNIQUE D'INSERTION CUI-CAEDOM  
EMPLOIS D'AVENIR  
CONTRAT D'INSERTION DANS LA VIE SOCIALE  
SERVICE CIVIQUE



**DIECCTE Guyane – Accès et Retour à l'Emploi**

**Edition : juillet 2015**