

# Pactes régionaux d'investissement dans les compétences

ANNEXE 1

# GUYANE



## ETAT DES LIEUX ET DIAGNOSTIC TERRITORIAL PARTAGE



# Le Pacte d'investissement dans les compétences - Guyane

## Axes et orientations des Pactes ultramarins

Agir contre les inégalités sociales ou territoriales et assurer l'égalité d'accès à la formation

- **Axe 1** : Garantir l'accès des publics les plus fragiles aux parcours qualifiants par la consolidation des compétences clés pour construire la société des compétences.

Sécuriser les parcours des actifs et les préparer à l'insertion post-formation

- **Axe 2** : Proposer des parcours qualifiants vers l'emploi, renouvelés dans leur contenu, au regard des besoins de l'économie en temps réel et de façon prospective.

Impulser et accélérer la transformation du système de formation professionnelle

- **Axe 3** : Innover dans les territoires.

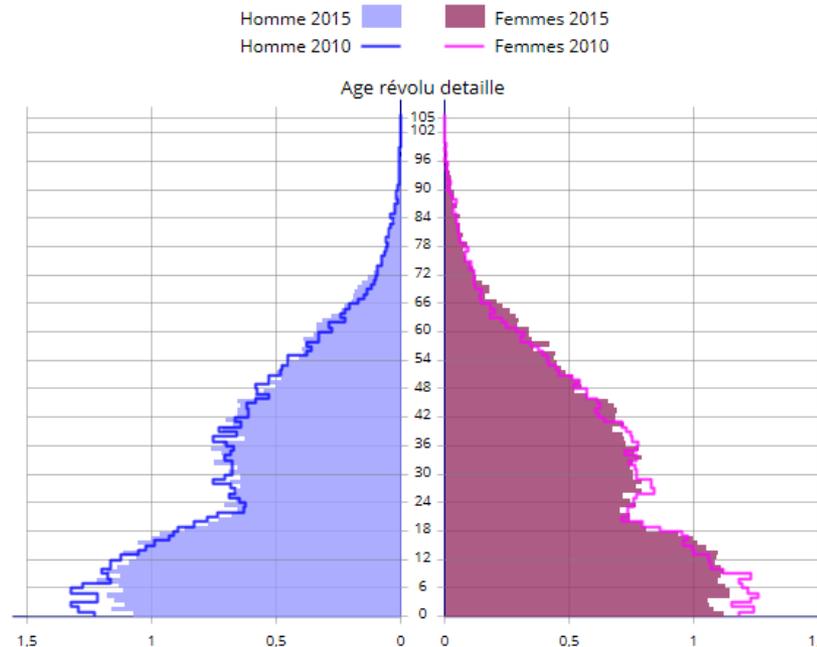
# I – Contexte socio-économique

## 1- Tendances démographiques

La démographie Guyanaise reste toujours aussi dynamique, au 1<sup>er</sup> janvier 2016, 269 352 personnes habitent en Guyane. Selon les estimations, la population s'établirait à 296 711 habitants au 1<sup>er</sup> janvier 2019.

La croissance démographique reste soutenue (+ 2,6 % par an en moyenne entre 2010 et 2015).

Le solde naturel est le principal moteur de l'accroissement démographique, amplifié par un solde apparent d'entrées sortie positif. soient souvent des familles nombreuses.



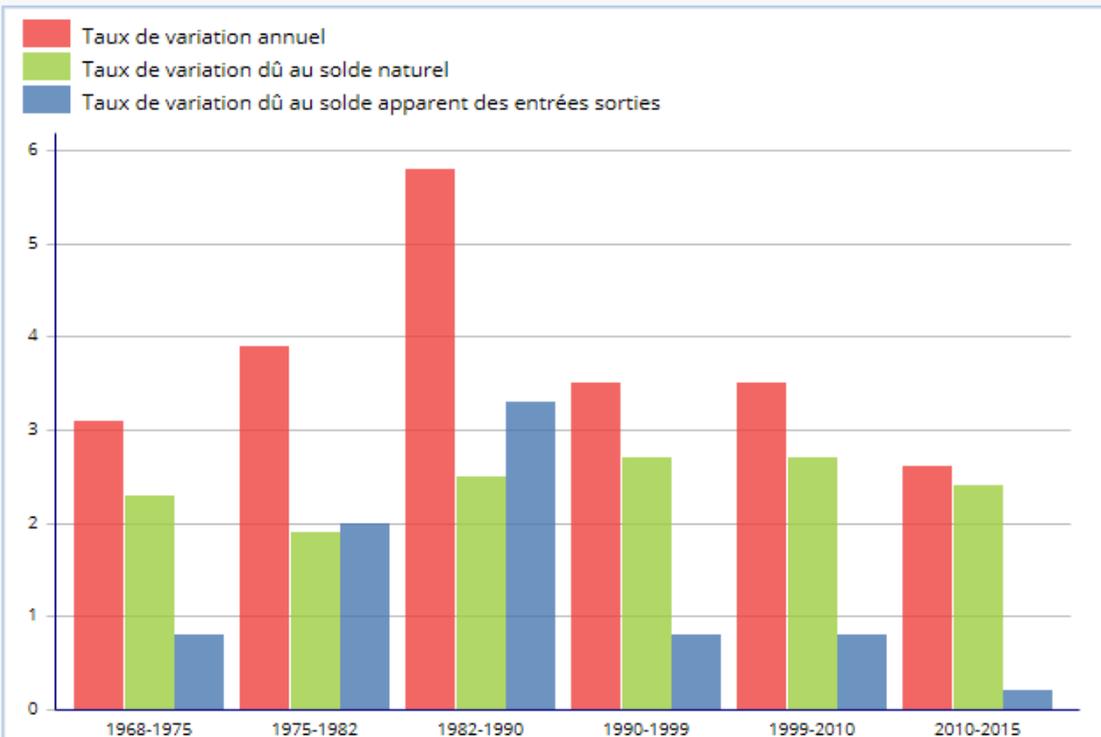
Du fait de la jeunesse de sa population, la Guyane est la région française où la mortalité est la plus faible.

**Une personne sur deux est âgée de moins de 25 ans.**

**30 % des familles sont des familles monoparentales.**

## Le solde naturel est le principal moteur de la croissance démographique

Évolution et décomposition du taux d'accroissement annuel de la population (en %)



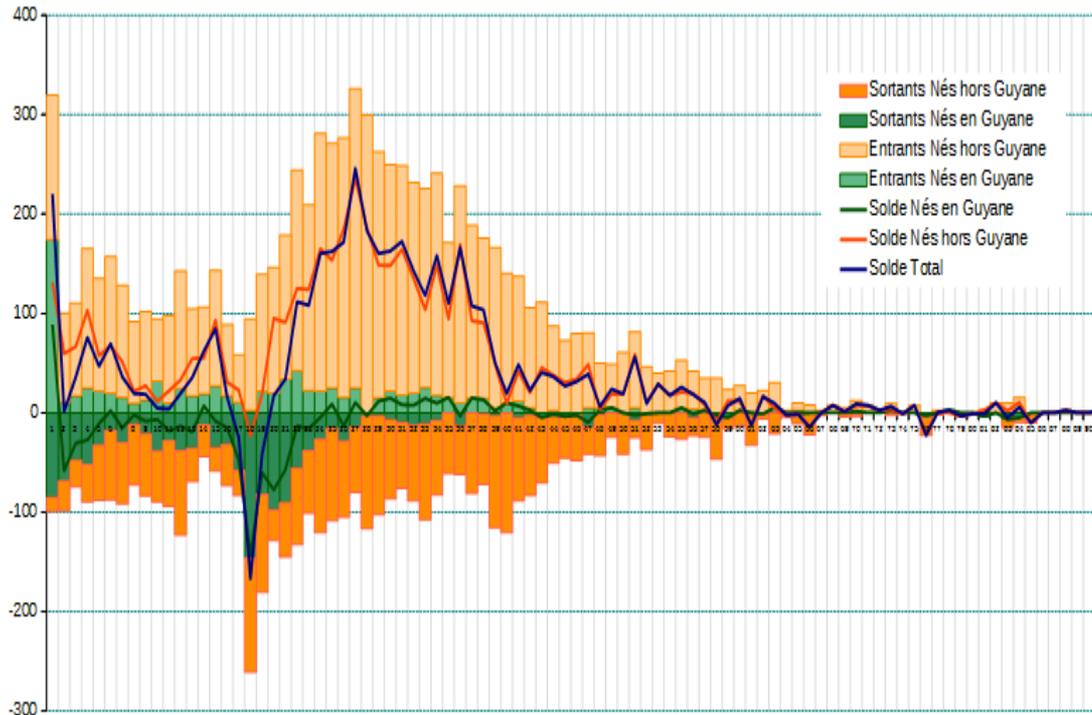
Lecture : Entre 2010 et 2015, le taux de variation annuel de la population lié au solde naturel est de 2,4 %, celui lié au solde apparent des entrées sorties est de 0,2 %, et le taux de variation annuel moyen est de 2,6 %

Source : Insee, Recensements de la population, exploitation complémentaire.

Résultant de périodes discontinues de fortes immigrations, la population guyanaise est cosmopolite : en 2015, **un habitant sur trois est de nationalité étrangère.**

Du fait de la jeunesse de sa population, la Guyane est la région française où la mortalité est la plus faible.

## Un solde migratoire positif qui se confirme mais de nombreux départ de jeunes

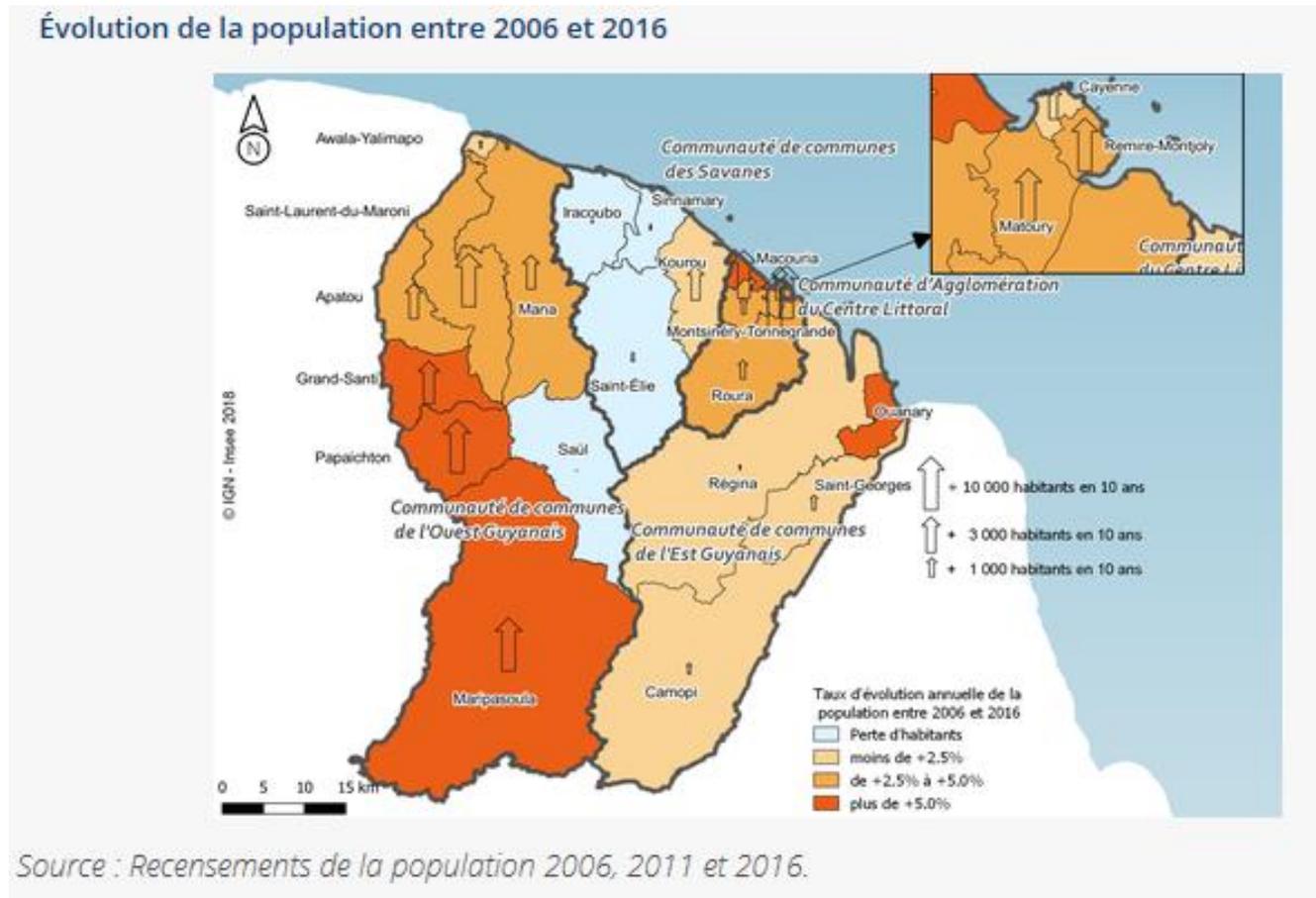


**5033 entrants en 2015 contre 4918 sortants**

17-23 ans : Plus de départs que d'arrivées (études, 1<sup>er</sup> emploi)

Un solde en équilibre ou légèrement positif sur toutes les autres classes d'âge  
Un excédent d'arrivées en particulier pour les 27-36 ans.

Une augmentation de la population inégale sur le territoire.  
L'ouest de la Guyane et l'agglomération de Cayenne sont en forte croissance démographique



Selon l'Insee, la population guyanaise atteindrait **316 000 habitants à l'horizon 2030**, si les tendances démographiques récentes se maintenaient.

## I – Contexte socio-économique

## 2- Population active et chômage

# Enquête emploi en continu en Guyane – INSEE de mars 2018

En 2017, en Guyane, la moitié des personnes âgées de 15 ans ou plus sont actives au sens du BIT. Parmi elles, 78 % ont un emploi et 22 % sont au chômage.

Les actifs occupés travaillent principalement en tant que salariés et dans le secteur tertiaire.

Quant aux actifs inoccupés, si ils restent nombreux, le taux de chômage reste stable à 22% de la population active, cela représente 19 000 personnes au sens du BIT et touche surtout les jeunes actifs, les ouvriers, les peu ou pas diplômés et les femmes .

**le sous-emploi** concerne, en 2017 comme en 2016, 7 000 personnes, soit 11 % des actifs occupés. Il touche particulièrement les femmes, les jeunes et les personnes non qualifiées,

84% des actifs occupés sont salariés, et sont principalement en CDI (78%). 8 personnes sur 10 occupent un emploi travail dans le tertiaire.

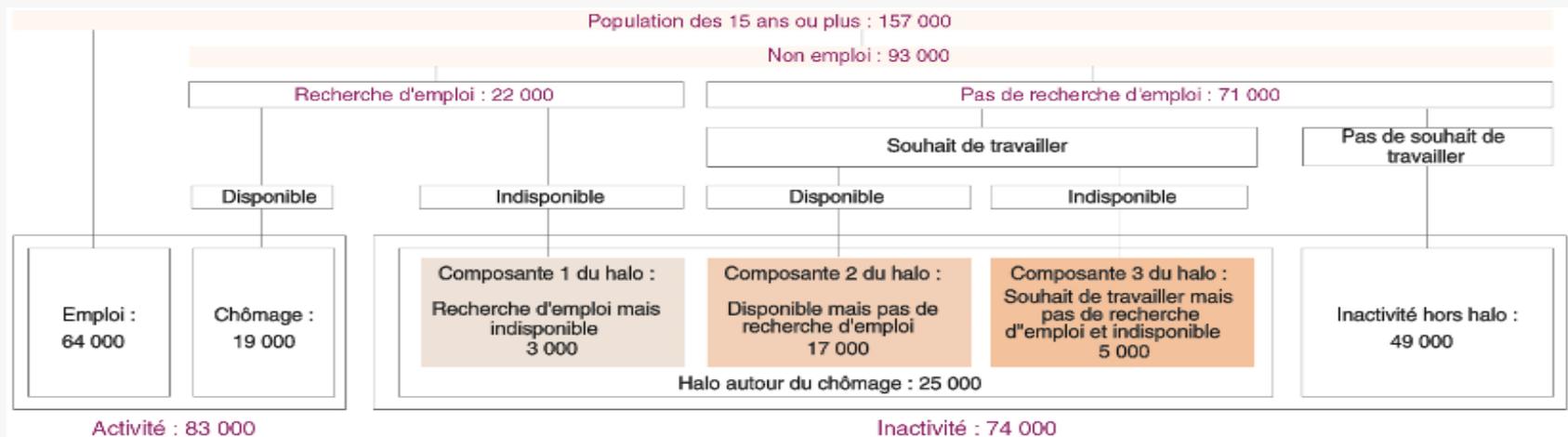
# Enquête emploi en continu en Guyane - INSEE

## Autour du chômage, un halo d'inactifs

Les définitions de l'emploi, du chômage et de l'inactivité au sens du BIT ne suffisent pas à décrire la variété des situations rencontrées sur le marché du travail. En Guyane sur la période 2015-2017, parmi les inactifs, 25 000 en moyenne souhaitent travailler mais ne satisfont pas tous les critères du BIT pour être considérés comme chômeurs, Ils sont 3 000 de plus qu'en 2016 et appartiennent au halo autour du chômage.

– Le halo autour du chômage représente, en 2017, 16 % des Guyanais en âge de travailler

Schéma simplifié des concepts annuels d'activité au sens du BIT



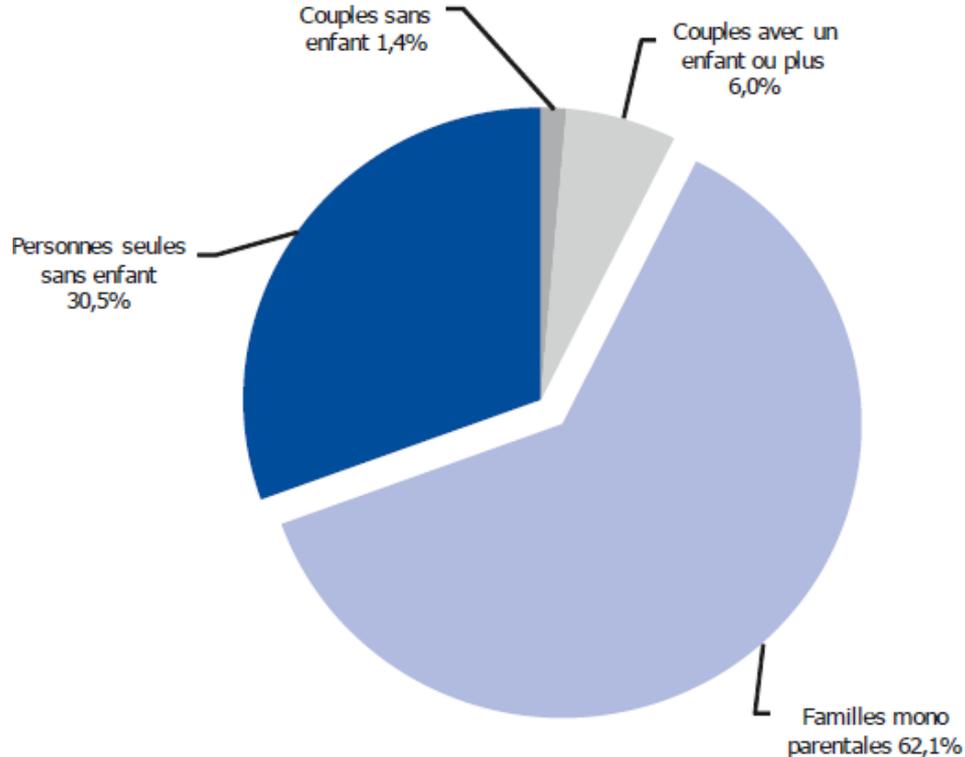
Champ : population des ménages de 15 ans ou plus, vivant en Guyane routière, hors communautés.

Source : Insee, enquête Emploi en continu cumulée 2015-2017.

Le halo autour du chômage, qui représente 16 % des personnes en âge de travailler, met en exergue l'importance du travail informel et du travail saisonnier en Guyane.

## Le revenu de solidarité active (RSA)

**Au 31 décembre 2017**, le nombre d'allocataires bénéficiant du RSA recule de 0,2 % pour atteindre **22 002 bénéficiaires**. Les bénéficiaires du RSA représentent 8,0 % de la population totale de la Guyane et 26,5 % de la population active âgée de 15 à 64 ans.



92,6 % des bénéficiaires du RSA vivent seules (20 377 personnes), en majorité des femmes, avec ou sans personne à charge, et 40 % ont entre 25 à 39.

### Montant du RSA 2019 pour une personne seule : 550,93 euros

Le montant du RSA augmente en fonction du nombre d'enfants à charge. Depuis le 1er avril 2018 et jusqu'au mois de mars 2019, les chiffres sont les suivants pour les personnes seules (qui ne vivent donc pas en couple).

Sans enfant : **550,93 euros**

avec un enfant : **826,40 euros** ;

avec deux enfants : **991,68 euros** ;

par enfant supplémentaire : **220,37 euros**.

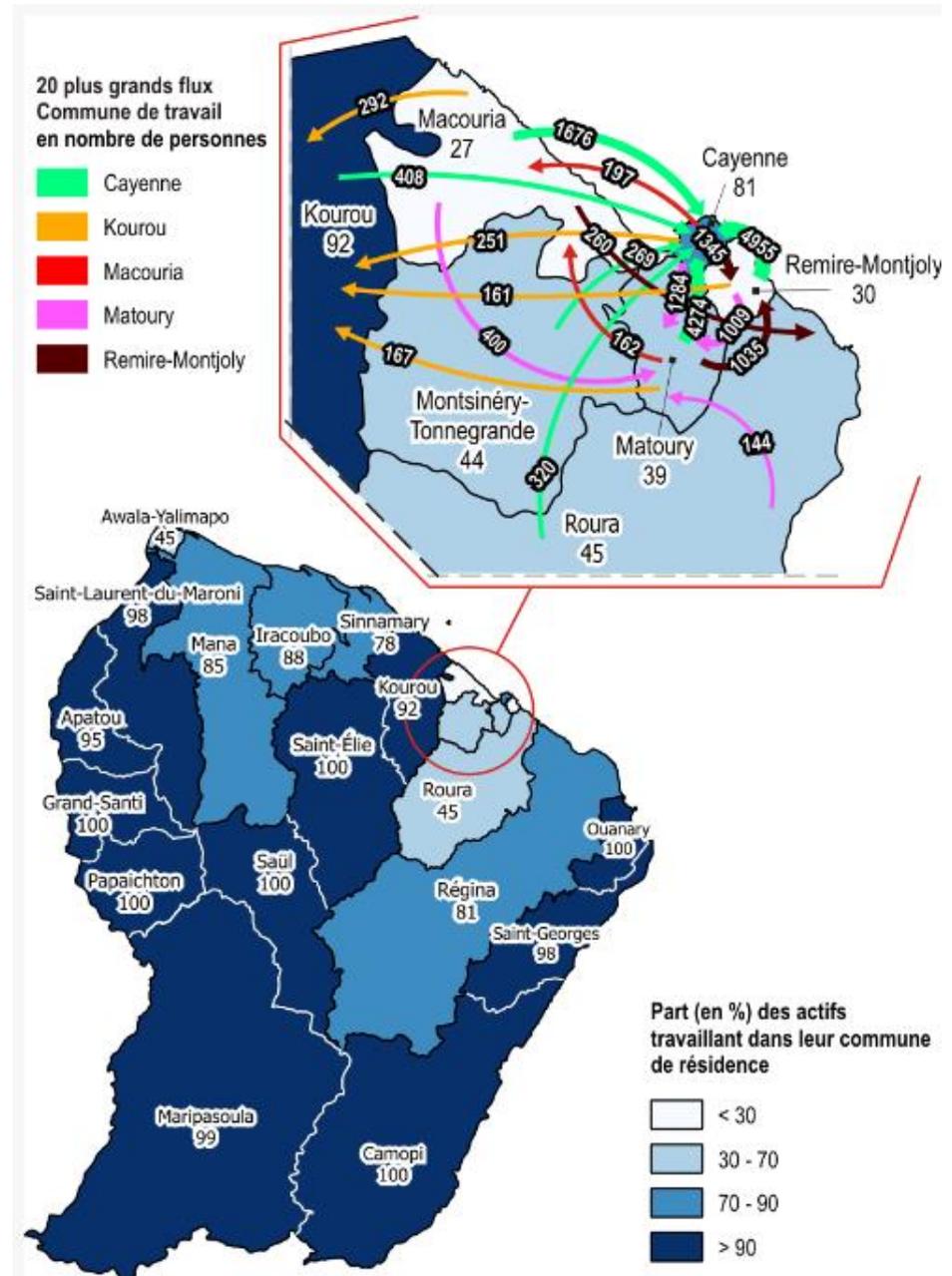
## Flux domicile - travail

**Plus de 3 actifs sur 10 quittent leur commune de résidence pour se rendre sur leur lieu de travail.**

En 2013, parmi ces actifs en emploi, 33 % ne travaillent pas dans leur commune de résidence. À Macouria et Remire-Montjoly, la proportion de « navetteurs » parmi les actifs est la plus importante avec respectivement 73 % et 70 %. Elle est également très élevée à Matoury (61 %). Dans ces trois communes, de très nombreuses personnes vont travailler à Cayenne. À l'inverse, dans les autres communes de Guyane, les taux de « navetteurs » sont nettement plus faibles, du fait de la très grande superficie des communes et de la proximité des emplois.

**Une augmentation des « navetteurs » en lien avec la périurbanisation de Cayenne**

En 2013, la part des « navetteurs » dans l'ensemble des actifs a augmenté de 4 points par rapport à 1999, passant de 29 % à 33 %

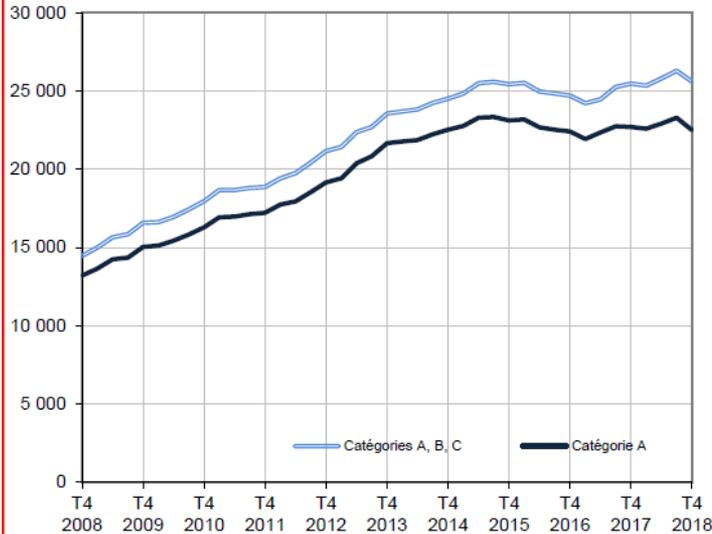


Sources : Insee, recensements 2013 et 1999, exploitations complémentaires.

# La demande d'emploi en 2018

## Demandeurs d'emploi en catégories A et A, B, C en Guyane

Données corrigées des variations saisonnières et des jours ouvrables (CVS-CJO)



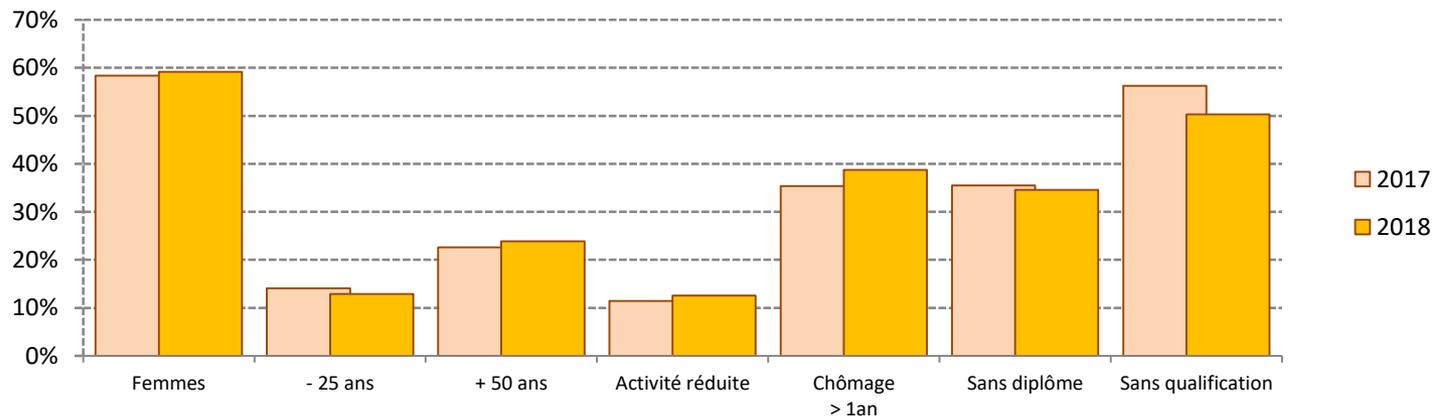
Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares.

## Forte baisse de la DEFM au 4<sup>ème</sup> trimestre

En décembre 2018, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en cat A diminue de 3,3% sur un trimestre et de 0,9% sur un an, pour s'établir à 22 510 DE.

Le nombre de demandeurs d'emploi de cat ABC, baisse de 2,6% sur un trimestre et progresse de 0,6% sur un an.

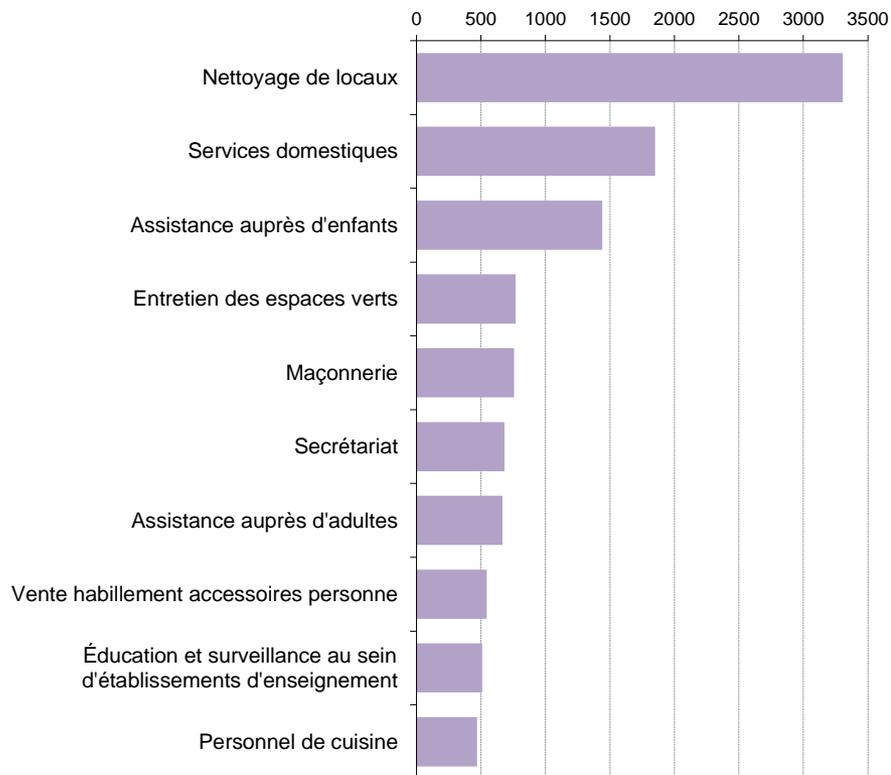
## Répartition de la DEFM par typologie



# La demande d'emploi en 2018



## Liste des 10 métiers les plus recherchés par les DE

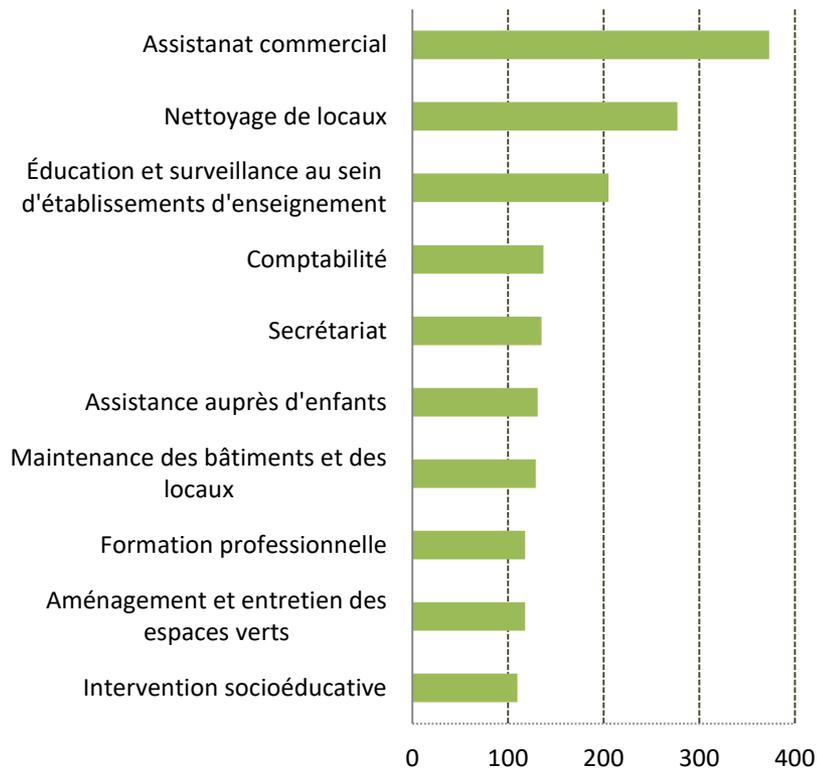


### Des métiers peu qualifiés, parmi les plus recherchés

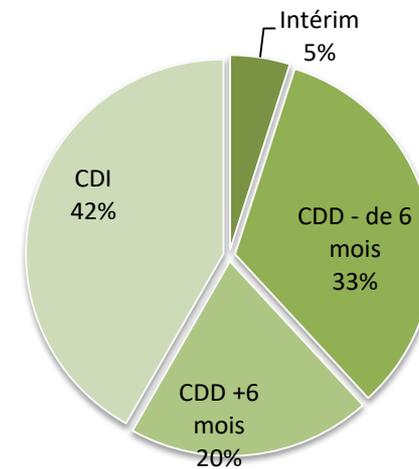
Les demandeurs d'emploi recherchent avant tout des métiers peu qualifiés, qui nécessitent peu de formation.

# Les offres en 2018

## Liste des 10 métiers les plus recherchés



## Répartition des offres par type de contrat



# L'enquête BMO 2018 : un éclairage sur les tensions du marché du travail



pôle emploi

## Guyane

### Les profils recherchés dans la région

Nombre total de projets de recrutement : 5358



#### Ouvriers du BTP : 965

- Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment : 233
- Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...) : 141
- Ouvriers qualifiés travaux publics, béton et extraction : 133
- Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés) : 125
- Ouvriers non qualifiés travaux publics, béton et extraction : 90
- Électriciens du bâtiment (ouvriers qualifiés) : 79
- Conducteurs d'engins du BTP et d'engins de levage : 56

#### Techniciens : 258

- Techniciens, agents maîtrise maintenance et environnement : 109
- Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres) : 78



#### Vente, tourisme et services : 1571

- Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) : 328
- Agents sécurité et surveillance, enquêteurs privés & assimilés : 276
- Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine : 128
- Employés de libre-service : 99
- Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) : 89
- Caissiers (y compris pompistes...) : 68
- Cuisiniers : 60



#### Ouvriers de l'industrie : 351

- Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage : 77



#### Autres métiers : 538

- Jardiniers salariés, paysagistes : 122
- Conducteurs routiers et grands routiers : 86
- Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires : 75
- Conducteurs et livreurs sur courte distance : 67



#### Encadrement : 338

- Cadres administratifs, comptables et financiers : 63



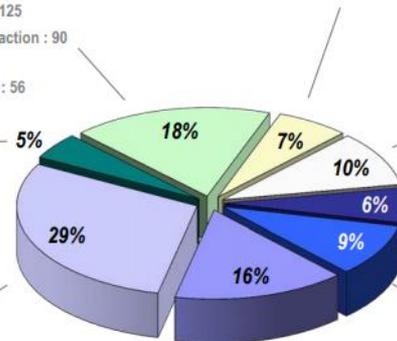
#### Fonctions administratives : 506

- Secrétaires bureautiques et assimilés : 197
- Agents administratifs divers (saisie, enquêtes...) : 110
- Employés de la comptabilité : 91
- Agents d'accueil et d'information, standardistes : 56



#### Social et médico-social : 830

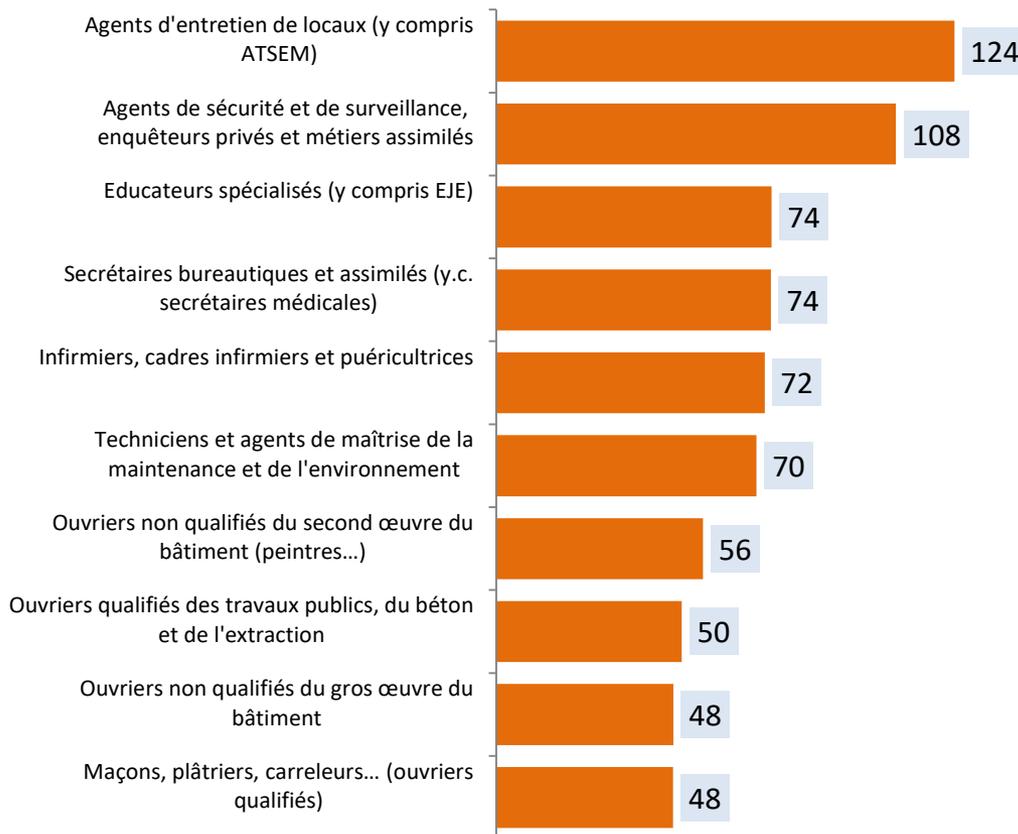
- Surveillants étab. scolaires, AVS et aides éducateurs : 219
- Educateurs spécialisés (y compris EJE) : 137
- Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école) : 93
- Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices : 92
- Professionnels de l'animation socioculturelle : 78
- Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture...) : 72
- Techniciens médicaux et préparateurs : 59



# L'enquête BMO 2018 : un éclairage sur les tensions du marché du travail



## Liste des 10 métiers avec le plus de projets jugés difficiles



## En 2018, forte hausse des projets de recrutements jugés difficiles

- Les recrutements jugés difficiles par les employeurs sont en hausse de 6,9 points (36,8% en 2018 contre 29,9% en 2017)
- Pour l'Industrie manufacturière, cette proportion progresse de 28,4 points (43,9% en 2018 contre 15,6% en 2017). Le secteur du commerce connaît lui aussi une augmentation de 15,9 points (46,1% en 2018 contre 30,2% en 2017)
- La part des projets à caractère saisonnier est en hausse : 15,3% des projets (contre 8,9% l'an dernier)

# I – Contexte socio-économique

## • 2- Activités et entreprises

Fin 2015, la Guyane compte environ 17 320 entreprises (hors secteur de la défense). 92% des entreprises sont des TPE et 75% d'entre elles ne comptent aucun salarié. Seulement 6% des entreprises de +10 salariés peuvent être considérées comme des PME (secteur du commerce, de la construction et de l'industrie). 2% sont des entreprises intermédiaires ou de grandes entreprises (environ 150 établissements).

CEN T1 - Établissements actifs par secteur d'activité au 31 décembre 2015

	Total	%	0 salarié	1 à 9 salarié(s)	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés ou plus
<b>Ensemble</b>	<b>17 532</b>	<b>100,0</b>	<b>13 041</b>	<b>3 529</b>	<b>458</b>	<b>317</b>	<b>187</b>
Agriculture, sylviculture et pêche	875	5,0	789	79	6	0	1
Industrie	1 490	8,5	1 022	350	73	33	12
Construction	2 534	14,5	2 007	450	44	27	6
Commerce, transports, services divers	10 798	61,6	8 049	2 377	220	99	53
<i>dont commerce et réparation automobile</i>	3 069	17,5	2 062	904	71	26	6
Administration publique, enseignement, santé, action sociale	1 835	10,5	1 174	273	115	158	115

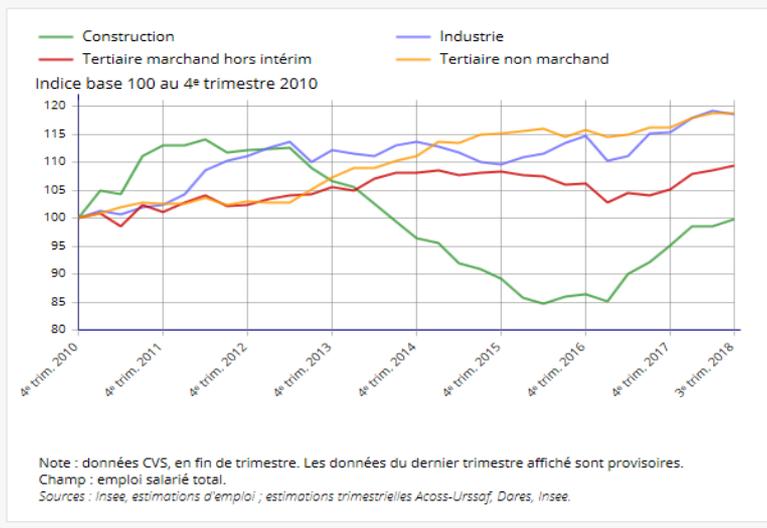
Champ : ensemble des activités.

Source : Insee, CLAP en géographie au 01/01/2015.

## Evolution du nombre d'entreprises

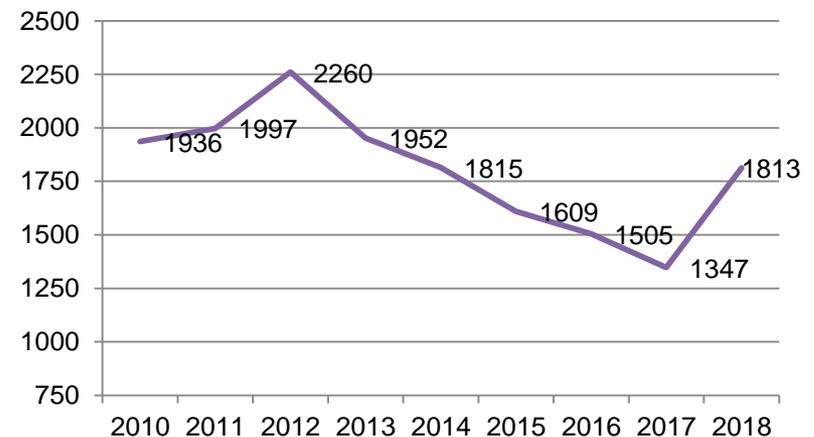
En 2018, l'INSEE enregistre 1813 créations d'entreprise, pour 74 dossiers en défaillance au 3<sup>ème</sup> trimestre sur 1 an (fichier banque de France).

### - Évolution de l'emploi salarié par secteur en Guyane



L'emploi salarié reste dynamique depuis la reprise observée au second semestre 2017 malgré un léger fléchissement dans l'industrie au 3<sup>ème</sup> trimestre 2018.

### Création d'entreprise par an



# Structure de l'emploi total par grands secteurs d'activité en 2017 : comparaisons régionales

## Agriculture

Au 31 décembre 2015, le secteur comptabilise **875** établissements actifs, dont **90%** n'ont aucun salarié.

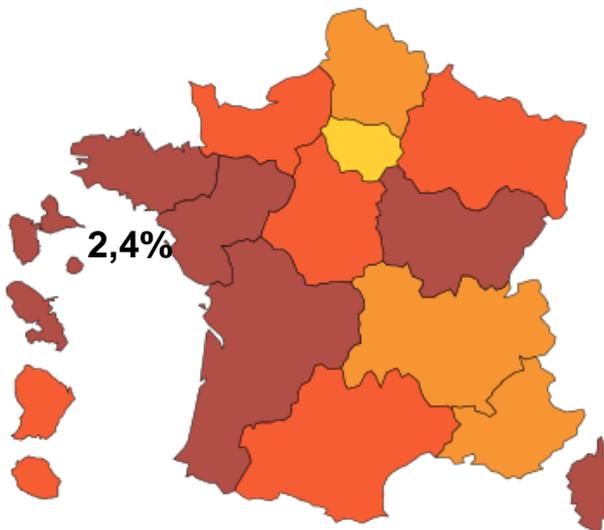
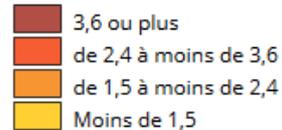
9% 1 à 9 salariés

0,7% 10 à 19 salariés

0% 20 à 49 salariés

0,3% 50 salariés ou plus

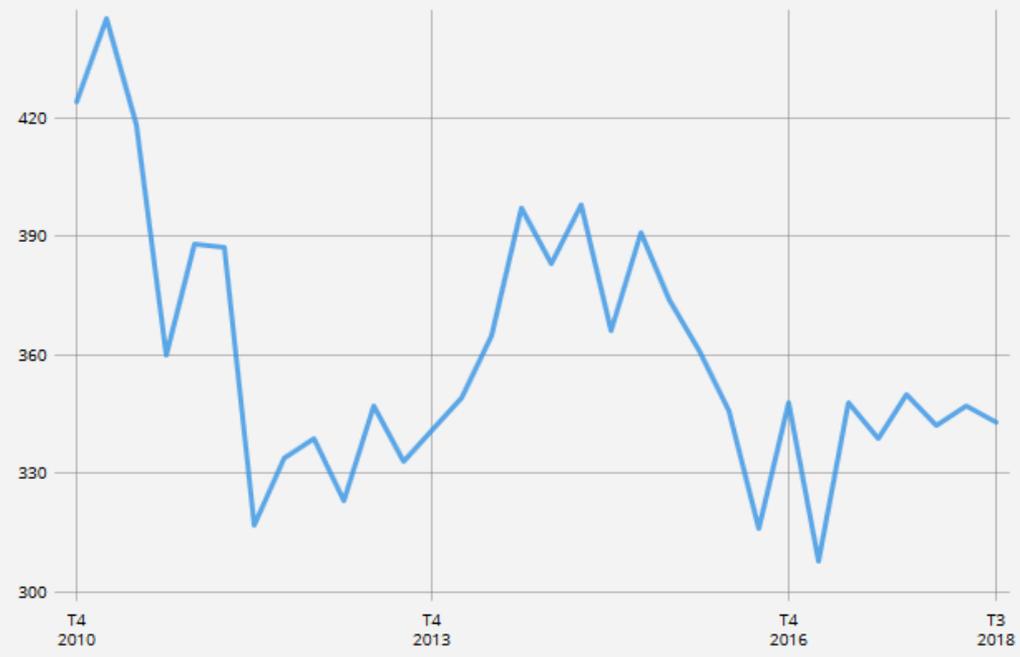
en %



### Emploi salarié en fin de trimestre - Agriculture - Guyane

3e trim. 2018 : 343 individus

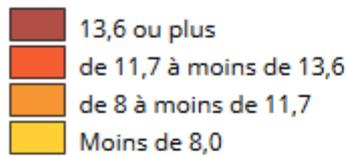
en individus



## Structure de l'emploi total par grands secteurs d'activité en 2017 : comparaisons régionales

### Industrie

en %



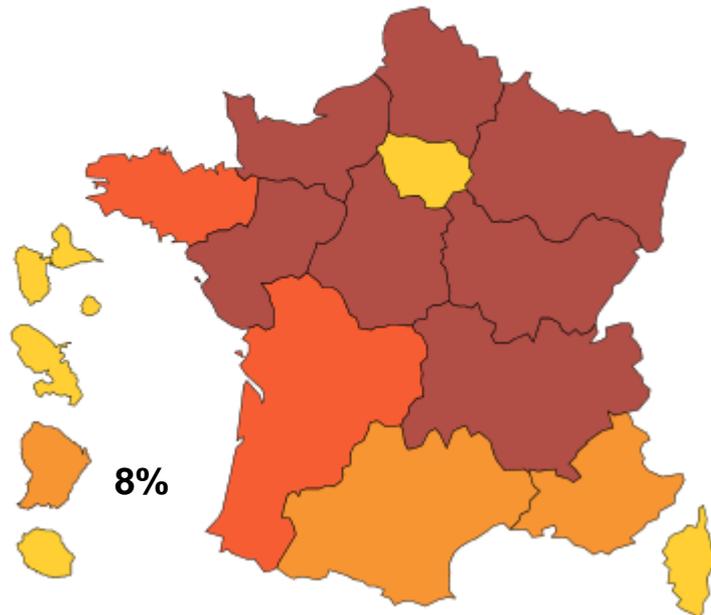
Au 31 décembre 2015, le secteur comptabilise **1 490** établissements actifs, dont **68,6%** n'ont aucun salarié.

23,4% 1 à 9 salariés

5% 10 à 19 salariés

2,2% 20 à 49 salariés

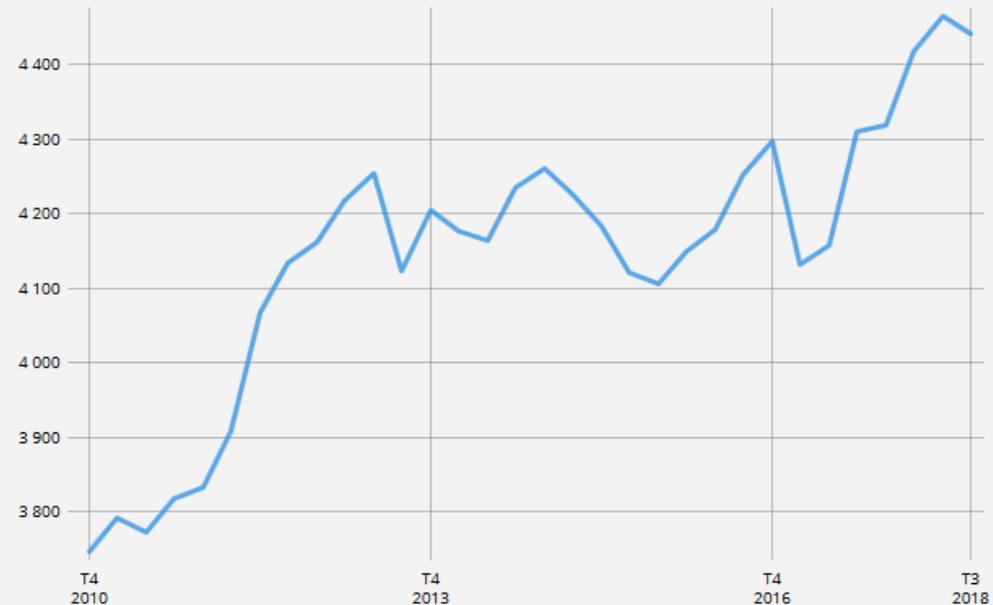
0,8% 50 salariés ou plus



### Emploi salarié en fin de trimestre - Industries manufacturières, industries extractives et autres - Guyane

3e trim. 2018 : 4 442 individus

en individus



## Structure de l'emploi total par grands secteurs d'activité en 2017 : comparaisons régionales

### Construction

Au 31 décembre 2015, le secteur comptabilise **2 534** établissements actifs, dont **79,2%** n'ont aucun salarié.

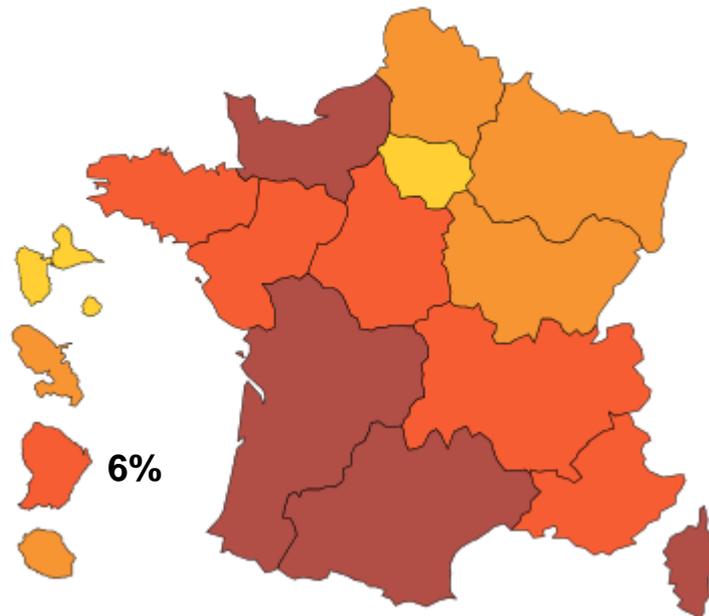
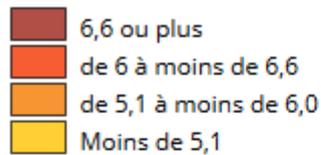
17,8% 1 à 9 salariés

1,7% 10 à 19 salariés

1,1% 20 à 49 salariés

0,2% 50 salariés ou plus

en %



### Emploi salarié en fin de trimestre - Construction - Guyane

3e trim. 2018 : 3 120 individus

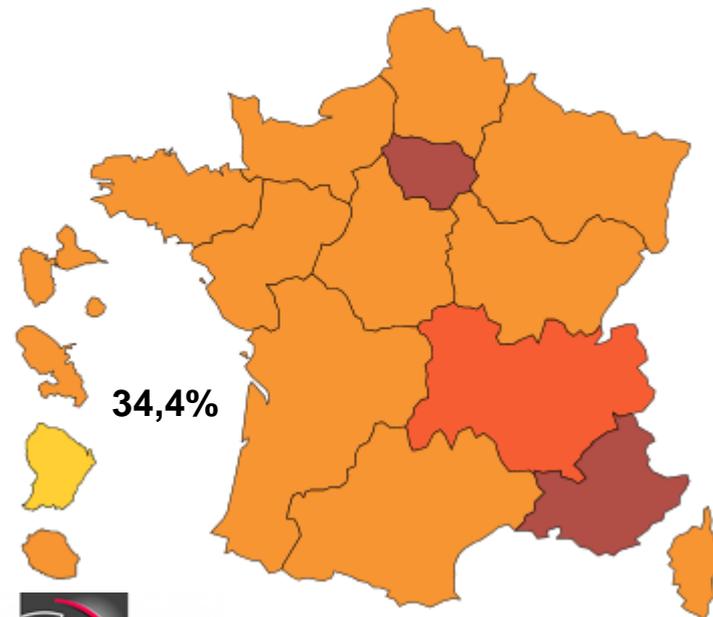
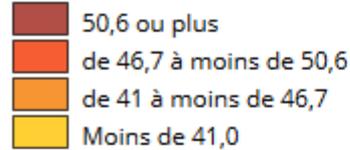
en individus



## Structure de l'emploi total par grand secteur d'activité en 2017 : comparaisons régionales

### Tertiaire marchand

en %



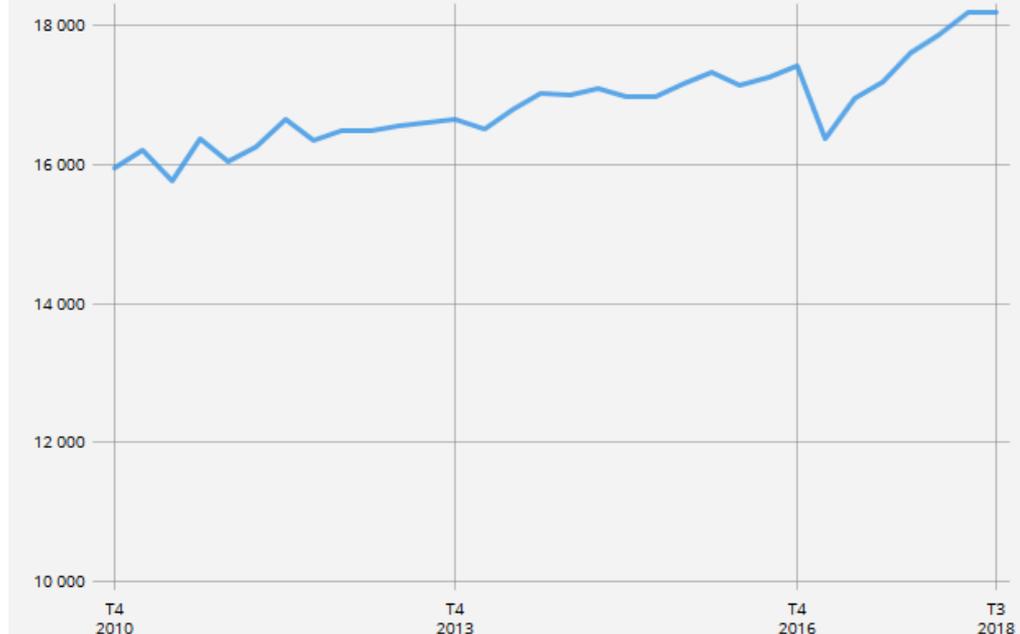
Au 31 décembre 2015, le secteur comptabilise **10 798** établissements actifs, dont **74,6%** n'ont aucun salarié.  
 22% 1 à 9 salariés  
 2% 10 à 19 salariés  
 0,9% 20 à 49 salariés  
 0,5% 50 salariés ou plus

Le secteur « Tertiaire marchand » regroupe le commerce, le transport et les services divers marchands.

### Emploi salarié en fin de trimestre - Tertiaire marchand - Guyane

3e trim. 2018 : 18 182 individus

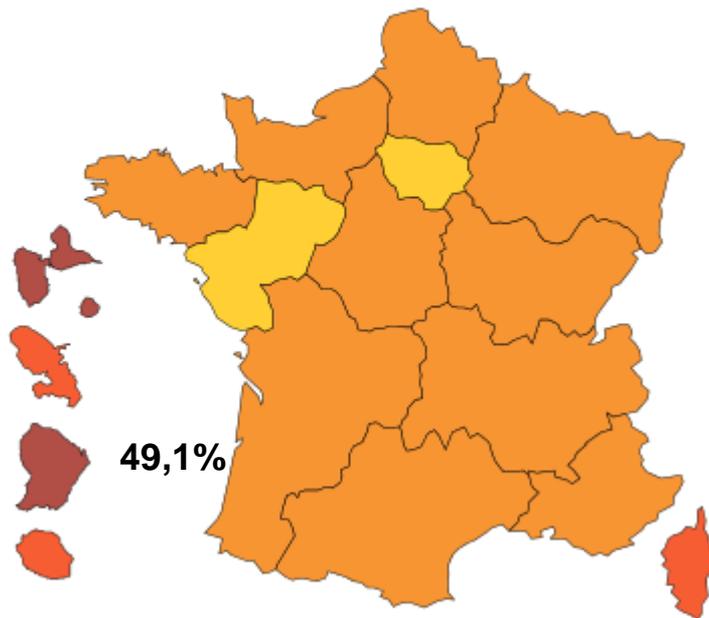
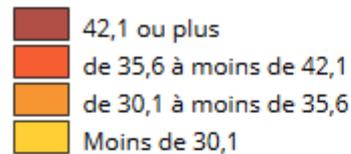
en individus



## Structure de l'emploi total par grands secteurs d'activité en 2017 : comparaisons régionales

### Tertiaire non marchand

en %



Au 31 décembre 2015, le secteur comptabilise **1 835** établissements actifs, dont **64%** n'ont aucun salarié.

14,8% 1 à 9 salariés

6,3% 10 à 19 salariés

8,6% 20 à 49 salariés

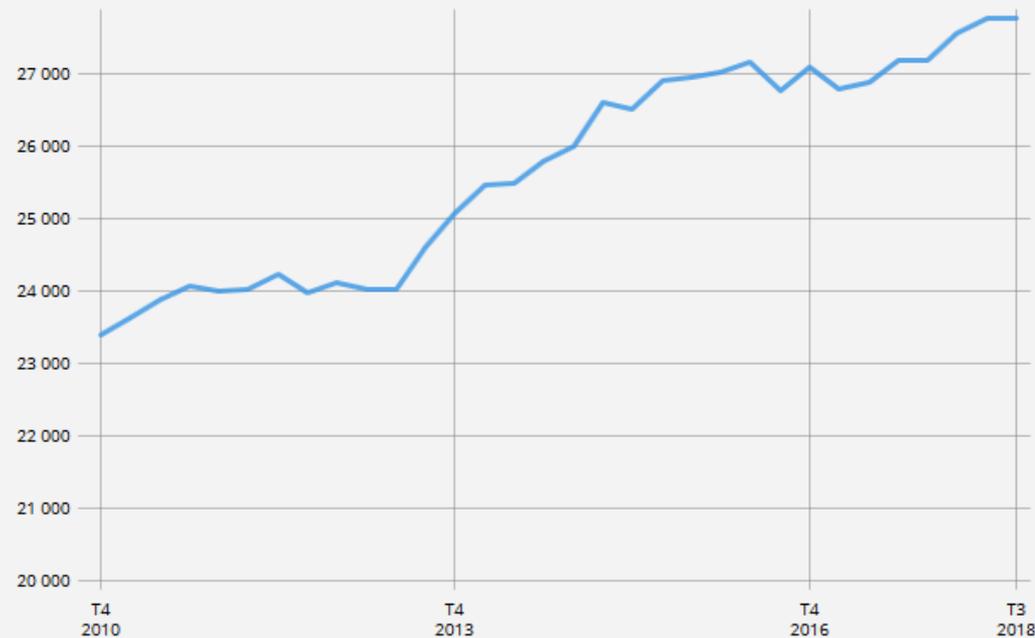
6,3% 50 salariés ou plus

Le secteur « Tertiaire non marchand » désigne l'administration publique, l'enseignement, la santé et l'action sociale

### Emploi salarié en fin de trimestre - Tertiaire non marchand - Guyane

3e trim. 2018 : 27 758 individus

en individus



## II – La formation initiale

### • 1- Initiale

En 2014, selon l'Insee, la population guyanaise est en moyenne moins diplômée qu'en France hors DOM ou aux Antilles. 55 % des guyanais de 15 ans ou plus non scolarisés déclarent ne posséder aucun diplôme ou au plus le BEPC et le brevet des collèges (45 % en Guadeloupe et 31 % en France hors DOM).

**L'amélioration du niveau de formation demeure donc un objectif prioritaire**, sachant que le niveau de chômage s'explique en partie par le faible niveau d'études. Face à ces difficultés, le ministère de l'Éducation nationale a placé en 2017 l'académie en éducation prioritaire (REP+).

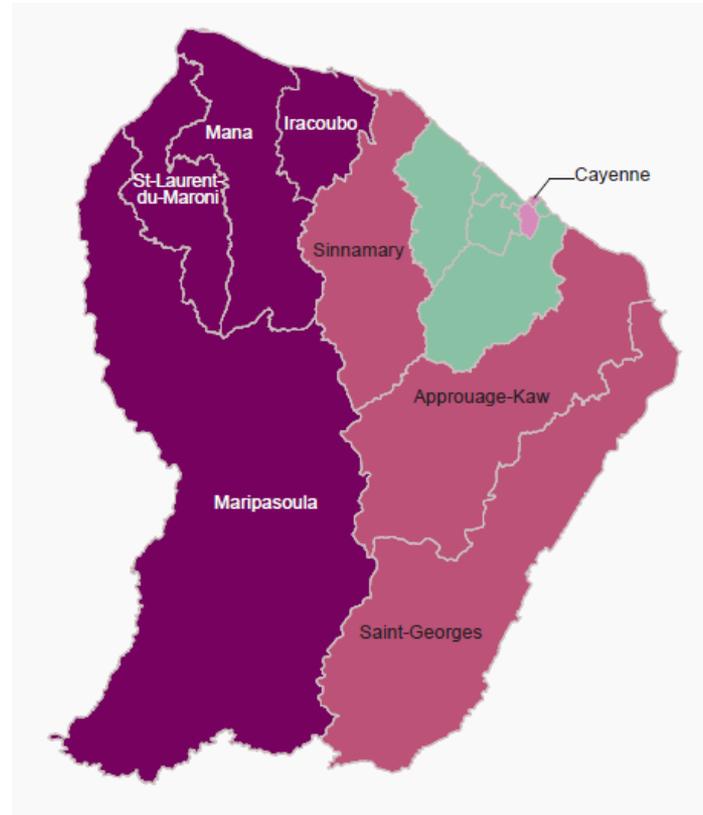
(rapport 2017 IEDOM)

Établi à 35 543 élèves, le nombre d'élèves scolarisés à la rentrée 2016 dans les écoles publiques et privées du second degré est en hausse de 7,9%, soit 2 606 élèves de plus par rapport à la rentrée 2012.

Les effectifs d'élèves en Unité Localisé d'Inclusion Scolaire (ULIS) augmentent de 36,9% à la rentrée 2016 soit 612 élèves au total.

## Les risques d'échec scolaire

Source : INSEE, RP 2011, DGFIP, Impôt sur les revenus 2011. Calcul et cartographie : Céreq - ESO CNRS, Caen.



### LES ZONES À RISQUES D'ÉCHEC SCOLAIRE

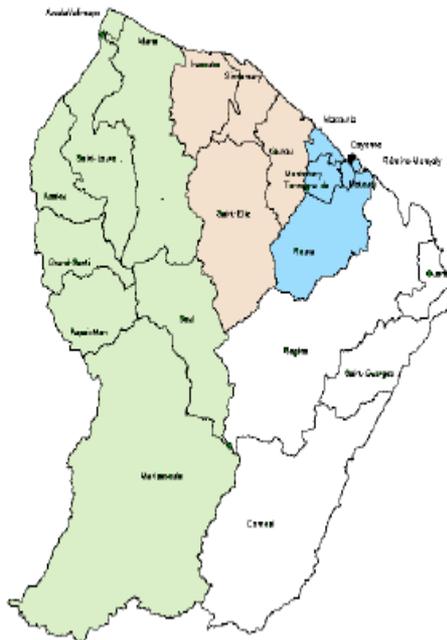
- Difficultés moindres sur le plan économique et des diplômes
- Cumul de difficultés sur le plan familial, économique et des diplômes
- Difficultés prononcées sur le plan des diplômes et de l'emploi
- Difficultés sur le plan familial et des revenus

## Nombre et répartition des établissements scolaires

A la rentrée 2016-2017, la région Guyane comptabilise au total :

- Dans le 1<sup>er</sup> degré : 168 écoles (160 du secteur public et 8 du secteur privé) réparties de la façon suivantes : 114 élémentaires et 46 maternelles ;
- Dans le 2<sup>nd</sup> degré : 52 établissements (46 du secteur public et 6 du secteur privé) répartis de la façon suivante : 35 collèges et 17 lycées<sup>1</sup>.

Si la répartition des écoles élémentaires, des écoles maternelles et des collèges sont relativement bien représentés sur l'ensemble du territoire, ce n'est pas forcément le cas pour les lycées dont la représentation ci-dessous montre l'absence de lycées dans la CCEG :



	Communes	Nom du lycée
<b>CACL (10)</b>	Cayenne (6)	LGT FÉLIX EBOUÉ LPO MELKIOR GARRÉ LP MAX JOSEPHINE LP JEAN-MARIE MICHOTTE LGT EXTERNAT ST-JOSEPH DE CLUNY LPO ANNE-MARIE JAVOUHEY
	Rémire-Montjoly (2)	LGT LÉON GONTRON DAMAS LPO LAMA-PRÉVOT
	Matoury (1)	LP DE BALATA
	Macouria (1)	LEGTA de MATITI
<b>CCOG (5)</b>	Saint-Laurent (4)	LPO BERTENE JUMINER LPO LUMINA SOPHIE LP RAYMOND TARCY LEAP de SAINT-LAURENT DU MARONI
	Mana (1)	LPT LÉOPOLD ELFORT
<b>CCS (2)</b>	Kourou (2)	LGT GASTON MONERVILLE LP ELIE CASTOR

Source : Rectorat

### Légendes

La Communauté d'Agglomération des Communes du Littoral (CACL) regroupe six communes : Cayenne, Macouria, Matoury, Montsinéry-Tonnégrande, Rémire-Montjoly et Roura.

La Communauté de Communes de l'Ouest Guyanais (CCOG) regroupe huit communes : Apatou, Awala-Yalimapo, Grand-Santé, Papaïchton, Maripasoula, Mana, Saint-Laurent-du-Maroni et Saül.

La Communauté de Communes des Savanes (CCS) regroupe quatre communes : Iracoubo, Kourou, Saint - Elle et Sinnamary.

La Communauté de Communes de l'Est Guyanais (CCEG) regroupe quatre communes : Saint-Georges-de-l'Oyapock, Ouanari, Camopi et Régina.

## Enseignement secondaire

LYCEE - COLLEGE		2012-2013	2016-2017	Évolution 2012 2013/2016 2017	
				Évolution en effectifs	Évolution en %
Public	Collège	19 570	19 899	329	1,7
	Lycée	10 653	12 309	1 656	15,5
	ULIS	447	612	165	36,9
	<b>Total</b>	<b>30 670</b>	<b>32 820</b>	<b>2 150</b>	<b>7,0</b>
Privé	Collège	1 393	1 707	314	22,5
	Lycée	874	1 016	142	16,2
	ULIS	0	0	-	-
	<b>Total</b>	<b>2 267</b>	<b>2 723</b>	<b>456</b>	<b>20,1</b>
Ensemble	Collège	20 963	21 606	643	3,1
	Lycée	11 527	13 325	1 798	15,6
	ULIS	447	612	165	36,9
	<b>Total</b>	<b>32 937</b>	<b>35 543</b>	<b>2 606</b>	<b>7,9</b>

Source : RECTORAT – Années scolaires 2012 et 2016 - Traitement OREF Guyane

ULIS : Unité Localisée pour l'Inclusion Scolaire - SEGPA : Section d'Enseignement Général et Professionnel Adapté

Le niveau de qualification des jeunes gyanais s'élève et les taux de réussite progressent.

En 2011, 45 % des jeunes ayant entre 18 et 24 ans sont titulaires d'un diplôme de l'enseignement secondaire du second cycle.

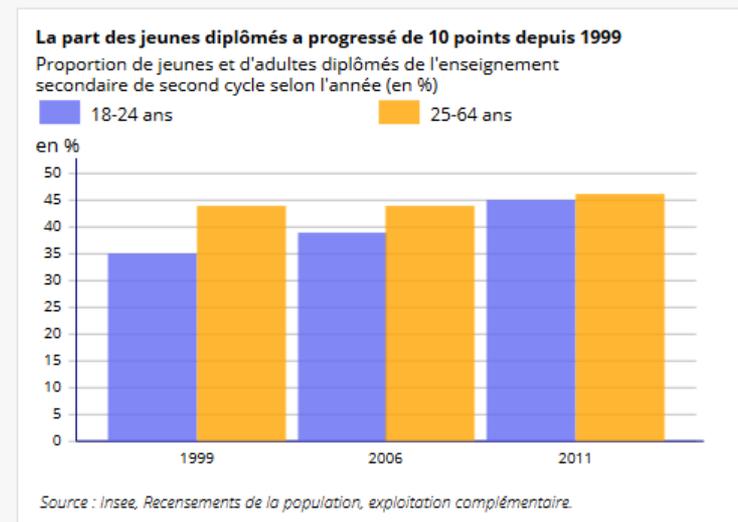
En 1999, seulement 35 % des jeunes détenaient un tel diplôme. Sur cette même période, la part des jeunes possédant un baccalauréat passe de 12 % à 19 %.

Selon l'INSEE, en suivant le scénario médian d'augmentation de la population, le premier degré devrait accueillir près de **65 000** enfants en 2030, soit **21 400 élèves** supplémentaires par rapport à 2015.

Le second degré devrait quant à lui accueillir près de **54 900** élèves en 2030, soit **21 300 élèves** supplémentaires par rapport à 2015.

– La part des jeunes diplômés a progressé de 10 points depuis 1999

Proportion de jeunes et d'adultes diplômés de l'enseignement secondaire de second cycle selon l'année (en %)



## Enseignement universitaire

À la rentrée 2016-2017, l'enseignement universitaire représente 77 % des effectifs post-bac soit 3 364 personnes.

**Les effectifs en Lettres et Sciences Humaines sont surreprésentés en Guyane (51 %, soit 1 713) contrairement aux filières de santé qui sont sous-représentée soit 68 personnes (2 %) en raison, notamment, d'un déficit d'offre de formation sur le territoire.**

### Répartition des effectifs d'étudiants de l'université par groupe disciplinaire (en nombre)

	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017
Droit	205	179	205	233	193	210	255
Economie, AES	397	351	387	445	361	534	607
Lettres, Sciences humaines	855	1 000	1 193	1 158	1 270	1 554	1 713
Sciences	288	261	307	295	297	347	514
Santé	87	76	121	127	140	56	68
IUT secondaire	86	91	100	94	88	83	80
IUT tertiaire	66	76	163	175	187	105	127
<b>Ensemble</b>	<b>1 984</b>	<b>2 034</b>	<b>2 476</b>	<b>2 527</b>	<b>2 536</b>	<b>2 889</b>	<b>3 364</b>

Source : MENESR - Rectorat de la Guyane

## le décrochage scolaire

### 9 000 jeunes Guyanais sont hors du système scolaire, sans diplôme.

En 2011, plus de 9 000 jeunes ayant entre 18 et 24 ans se retrouvent hors du système scolaire sans diplôme ou le plus élevé étant le brevet des collèges. La part des sortants précoces du système scolaire a significativement baissé ces dernières années, tombant à 38 % en 2011 contre 53 % il y a vingt ans. Elle reste cependant très éloignée de l'objectif européen des « moins de 10 % ».

- En 2011, 9000 jeunes ayant entre 18 et 24 ans sont hors du système scolaire et possédant au plus le brevet

*Indicateur de "sorties précoces" en pourcentage des jeunes âgés de 18 à 24 ans (en nombre et %)*

	1990		1999		2011		
	Nombre	Taux	Nombre	Taux	Nombre	Taux	
<b>Inscription dans un lieu d'enseignement</b>							
Oui	2 548	18,1	4 790	30,4	8 954	36,1	
Non	Brevet ou aucun diplôme	7 464	53,1	7 284	46,2	9 464	38,2
	CAP, brevet de compagnon, BEP	2 784	19,8	1 959	12,4	3 173	12,8
	Baccalauréat	847	6,0	1 131	7,2	2 176	8,8
	Diplôme univ. 1er cycle	311	2,2	401	2,5	591	2,4
	Diplôme univ. 2e ou 3e cycle	108	0,8	208	1,3	429	1,7
<b>Ensemble</b>	<b>14 062</b>	<b>100,0</b>	<b>15 773</b>	<b>100,0</b>	<b>24 787</b>	<b>100,0</b>	

Note : En 2011, 38,2 % des jeunes ayant entre 18 et 24 ans sont hors du système et possèdent au plus le brevet des collèges,

Source: Insee, Recensements de la population, Exploitation principale.

### Caractéristiques :

- 57,4 % des décrocheurs sont des garçons.
- Les jeunes en décrochage scolaire proviennent plus fréquemment de milieux sociaux défavorisés.
- Près de 22 % des jeunes ont interrompu leurs études avant la fin du collège, le plus souvent au cours ou à l'issue de la classe de troisième.
- Les plus nombreux à avoir décroché (60.5 %) ont commencé des études en lycée professionnel. Le plus souvent, l'interruption intervient en début de parcours.

## Lutte contre le décrochage scolaire

### **Les plates-formes de suivi et d'appui aux décrocheurs (PSAD).**

Il en existe 4. Dans chaque bassin d'emploi, les PSAD réunissent les partenaires de l'orientation, de la formation et de l'emploi. Elles mettent en commun les informations dont ces acteurs disposent. Elles repèrent ainsi les jeunes de plus de 16 ans qui ont quitté la formation initiale en cours ou en fin de cycle sans avoir obtenu le diplôme préparé. Ces plates-formes suivent au total plus de 2000 jeunes,

### **Repérage des décrocheurs : le SIEI**

Le repérage des jeunes décrocheurs se fait deux fois par an, en octobre et en mars, par l'intermédiaire du **Système Interministériel d'échange d'Informations (SIEI)**.

### **Les réseaux Formation QUALification Emploi (FOQUALE)**

Après la mise en place des PSAD, l'enjeu pour l'Education nationale a été d'apporter une réponse plus performante et plus adaptée aux demandes de retour en formation qualifiante des décrocheurs. Ces réseaux ont été créés, pour optimiser le pilotage et l'organisation des réponses proposées par l'Education nationale aux décrocheurs.

La décrochage scolaire passe également par des dispositifs de prévention et de rattachement pendant la scolarité obligatoire,

**Nombre de jeunes en NEETS: 16 784**

**Dont jeunes de 16-25 ans actifs non occupés : 9 070**

**Dont inscrits à Pôle Emploi : 3 826**

## Lutte contre l'illettrisme

la Lutte contre l'illettrisme est une priorité pour la Guyane où près de 39 % de nos concitoyens sont en grande difficulté de lecture, contre 8% en métropole.

Aussi en matière de formation des adultes, l'effort est particulièrement important avec le déploiement de 13 ateliers de formation sur l'ensemble du territoire, bénéficiant à plus de 9000 apprenants entre 2008 et 2013 pour un public principalement demandeurs d'emploi.

Il est à noter que l'ouverture des formations aux salariés depuis 2007 a permis d'accueillir des actifs en cours d'emploi (1242 de 2008 à 2012) grâce à l'implication des OPCA dans le PREFOB.

**Actuellement la Guyane est dépourvue d'une offre permanente de formation de base en milieu de travail**, alors que les besoins sont importants en matière de lutte contre l'illettrisme et d'apprentissage de la langue française chez les travailleurs guyanais.

### **40% des guyanais en grande difficultés de lecture**

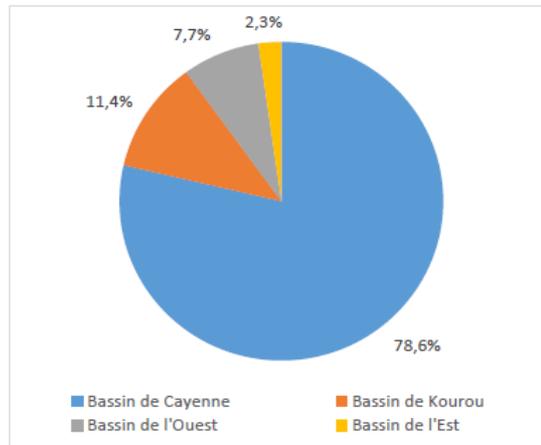
- 20% des guyanais scolarisés dans le système scolaire français sont en grande difficulté avec la lecture, l'écriture ou le calcul. (Insee, 2013)
- 24 % des 61 000 actifs ayant un emploi, éprouvent des difficultés fortes ou graves face à l'écrit, soit environ 15 000 personnes. (Insee, 2014)
- 56,1% de la population non scolarisée de plus de 15 ans n'ont aucun diplôme ou au plus un BEPC, brevet des collèges ou DNB. (Insee, 2017)
- 64,8% des personnes au chômage n'ont aucun diplôme ou au plus un BEPC, brevet des collèges ou DNB. (Insee, enquête emploi 2017)
- selon les données issues de la Journée Défense et Citoyenneté (JDC), en 2015, 28,8% des jeunes ont été repérés en situation d'illettrisme : soit 989 jeunes

## La formation continue

La formation continue tout au long de la vie concerne ceux qui ont terminé la formation initiale (études) et sont pour la plupart rentrés dans la vie active bien qu'elle s'adresse théoriquement à tous les publics en âge de travailler ou plus âgés.

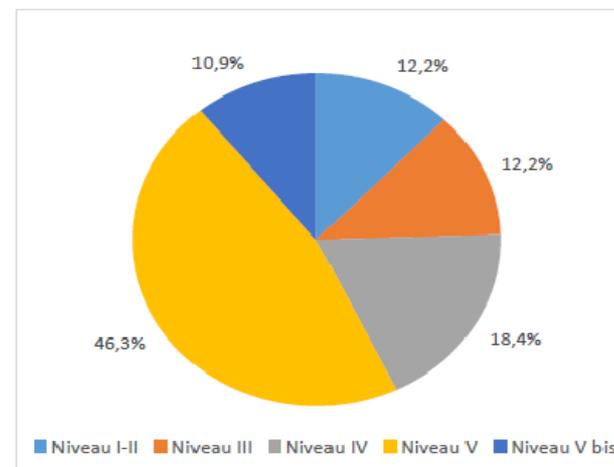
- Elle permet alors aux personnes qui sont déjà dans la vie active de pouvoir continuer à se former pour améliorer leurs compétences et de s'adapter aux nouvelles technologies, pratiques ou méthodes appliqués en entreprise.
- Elle permet également la reconversion professionnelle. Celle-ci est donc proposée aux professionnels salariés, aux jeunes adultes et demandeurs d'emploi. Aujourd'hui, la formation professionnelle mène à un retour à l'emploi important : elle permet d'adapter l'offre de formation réservée aux adultes aux différentes évolutions économiques et sociales.

### FORMATION CONTINUE



Source : CARIF GUYANE – Traitement OREF GUYANE

En 2016, il y a 220 organismes de formation recensés en Guyane. La grande majorité des organismes de formation est située sur le bassin de Cayenne (78,6%). Ils sont peu représentés sur le bassin de l'Est (2,3%).



SOURCE : CARIF GUYANE – Traitement OREF GUYANE

En 2016, environ 150 actions de formation étaient dispensées en Guyane par les organismes de formation.

Environ 2 formations sur 5 proposées en Guyane sont des formations de niveau V.

18,4% des formations proposées en Guyane sont de niveau IV.

Les formations de niveau III et niveau I-II restent relativement faibles (12,2%).

## III – mesures pour l'emploi

### Insertion professionnelle des jeunes

## E2C – stagiaires accueillis

Depuis 2017, L'École de la 2<sup>e</sup> Chance (E2C) est ouverte en Guyane pour offrir une solution aux jeunes qui sortent du système scolaire chaque année sans diplôme ni qualification en difficulté. Les stagiaires des E2C sont des jeunes motivés qui ont choisi de saisir une deuxième chance, celle de se construire un avenir grâce à un accompagnement sur-mesure, 70 places sont ouvertes.

## Mission Locale Régionale de Guyane

Elle propose un accompagnement global et individuel aux jeunes, pour les amener vers une autonomie sociale et professionnelle.

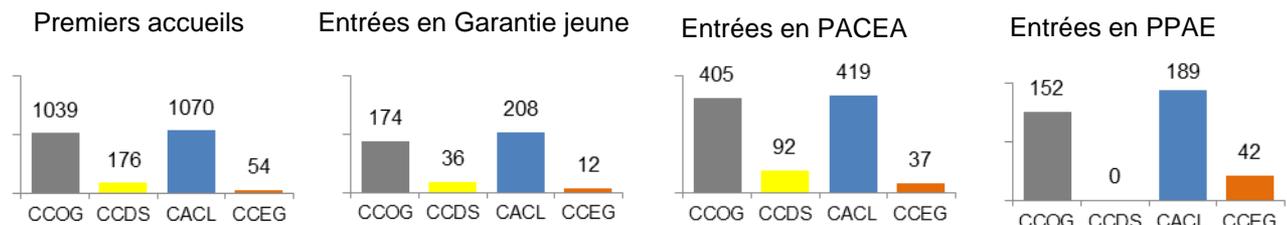
Elle a développé un mode d'intervention qui consiste à traiter l'ensemble des freins liés à l'insertion : emploi, formation, orientation, mobilité, logement, santé, accès à la culture et aux loisirs.

Nombre de jeunes suivis par la MLRG : 4 905 (+35,6% en 1 an)

jeunes accueillis pour la 1<sup>ère</sup> fois : 2 315 (+40,2%)

Jeunes en demande d'insertion : 2 424 (+42,6%)

Jeunes en accompagnement : 2 234



## **IV – formations**

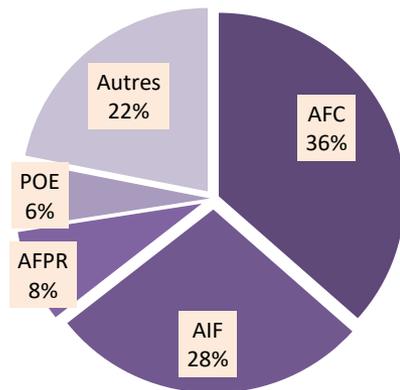
- **Formation  
professionnelle**

### **Validation des acquis d'expérience**

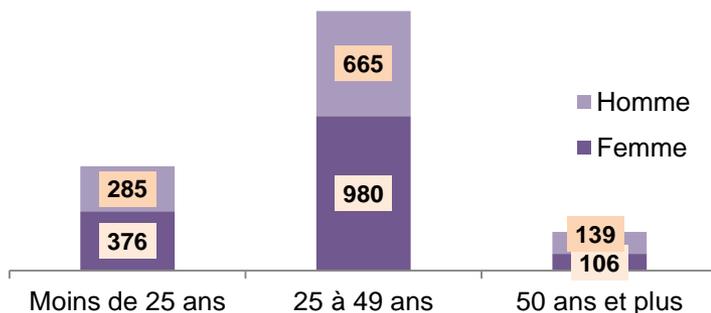
La VAE est une mesure qui permet à toute personne, quels que soient son âge, son niveau d'études ou son statut, de faire valider les acquis de son expérience pour obtenir une certification professionnelle (du CAP au BTS). Trois ans d'expérience en rapport avec le contenu de la certification visée sont nécessaires.

# Les entrées en formation des demandeurs d'emploi en 2018

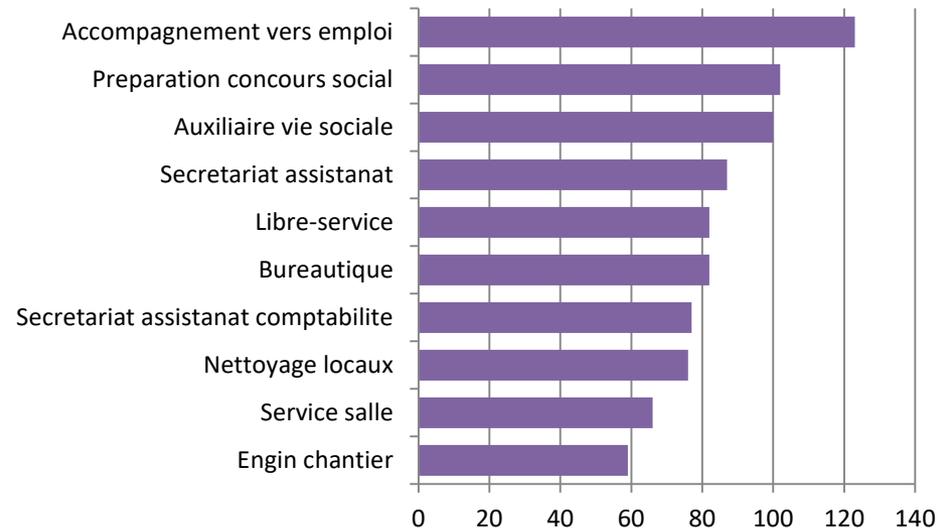
## Répartition des entrées par type de formation



## Répartition des entrées en formation par âge et sexe des stagiaires



## Liste des 10 formations les plus recherchées par les stagiaires



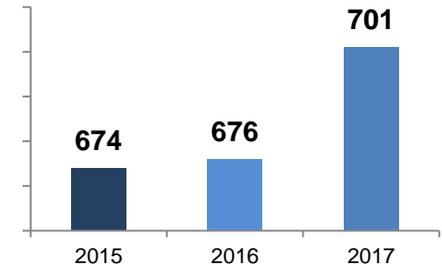
## 2 550 entrées en formation en 2018

En 2018, on recense 2 550 demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi qui sont entrés en formation.

La formation a davantage bénéficié aux femmes, ces dernières représentant 57% des entrées en formation.

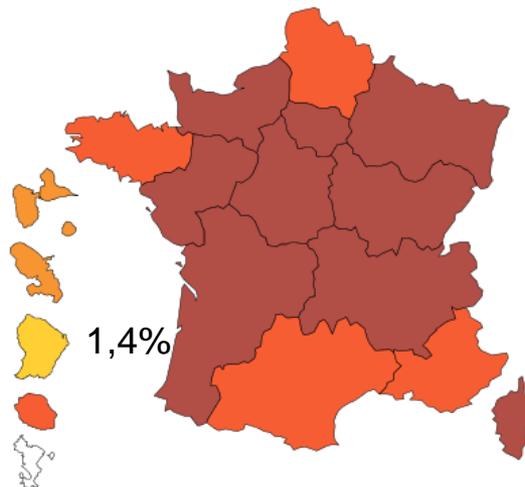
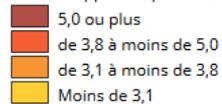
## Action du RSMA

Le RSMA offre une formation dans 20 métiers différents en tant que Volontaire Stagiaire ou une première expérience professionnelle en qualité de Volontaire Technicien dans le soutien et la formation, suivant les filières choisies. Les formations s'adressent en priorité aux jeunes de 18 à 25 ans sortis du système scolaire sans diplôme ou sans expérience professionnelle.



## Part des apprentis parmi les 16-25 ans

Part des apprentis parmi les 16-25 ans (en %)



Source : Ministère en charge de l'éducation nationale, Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance (DEPP) ; Insee - Estimations de population.

## Apprentissage

Il existe 5 centres d'apprentissage en Guyane. Ils ont formé 578 personnes en 2017 sur 19 filières.

82 contrats ont été rompu dont 39 à l'initiative de l'employeur.

Le taux de réussite moyen est de 70,1%.

## Nombre d'apprentis par secteur

Primaire : 72

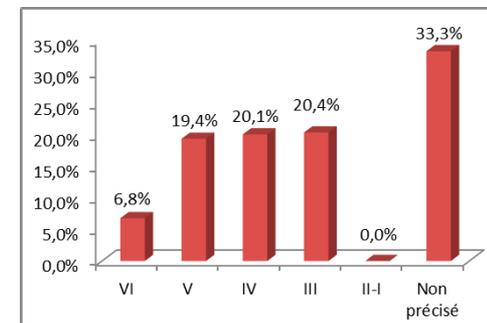
Industriel : 49

Construction : 60

Tertiaire : 397

2 sur 5 ont un niveau < au bac, pour 1/3 des inscrits l'information n'est pas connue

## Niveau de formation

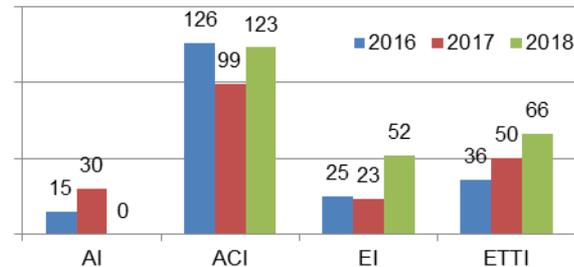


## III – mesures pour l'emploi

### 2- Insertion professionnelle tout public

### L'insertion par l'activité économique (IAE)

Dispositif destiné aux personnes les plus éloignées de l'emploi, l'IAE repose sur 4 types de structure d'insertion. Elles jonglent entre accompagnement renforcé, mise à l'emploi et période de formation.



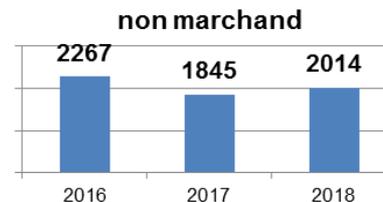
En 2018, 17 structures sont conventionnées pour la réalisation de 22 actions d'insertion pour 178 ETP ouverts soit une mise à l'emploi d'un peu plus de 500 personnes.

### Les entreprises adaptées

Il existe 4 entreprises adaptées pour une mise à l'emploi de 49 ETP. Le dispositif bénéficie aux personnes ayant la RQTH, il poursuit sa croissance.

### Les parcours emploi compétences

Le PEC, Marchands (CIE) et non marchand (CAE), est destiné aux publics éloignés de l'emploi. En contre partie de l'aide de l'Etat, les employeurs ont l'obligation d'accompagner et de former les salariés en emplois aidés.



## **Le Groupement d'Employeurs d'Insertion et de Qualification GEIQ**

est un groupement d'employeur qui a un rôle d'aide à l'insertion de publics en difficulté.

**2 GEIQ sur le territoire** : le GEIQ BTP et le GEIQ Multisectoriel, un élargissement possible vers d'autres filières (mines, bois, pêche).

Ils visent à :

- permettre aux salariés d'acquérir une qualification reconnue et une réelle expérience professionnelle validée par des périodes en entreprises débouchant sur un emploi ;
- répondre aux besoins des entreprises adhérentes par le recrutement d'un personnel formé spécifiquement à leurs métiers.

**Les 2 GEIQ se sont engagés à :**

Accroître leur portefeuille d'adhérents en veillant à couvrir l'ensemble du territoire guyanais tout en favorisant les opportunités d'embauche pour les demandeurs d'emplois locaux,

Réaliser sur 2018 au moins **135 accompagnements personnalisés vers l'emploi en contrats de professionnalisation.**

Le public cible se compose de jeunes de 16 à 25 ans et de demandeurs d'emplois de 45 ans et plus. Ces accompagnements sont essentiellement financés par les entreprises adhérentes, les OPCA et les collectivités locales.