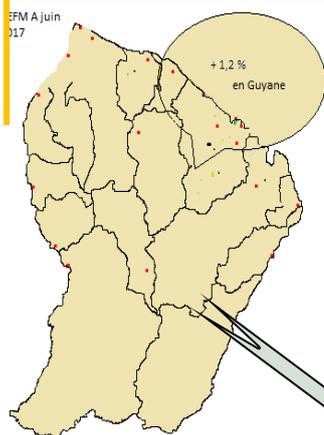


Service Etudes,
Statistique et
Evaluation (SESE)

La demande d'emploi par communes en Guyane

En juin 2017

Données générales sur la demande d'emploi en Guyane en juin 2017



Demandeurs d'emploi en catégorie A par genre et par âge				Données CVS		
	Effectif			Évolution (en %) sur		
	Juin 2016	Mai 2017	Juin 2017	un mois	trois mois	un an
Hommes	9 630	9 720	9 770	0,5	8,8	1,5
Femmes	12 960	12 820	12 990	1,3	5,8	0,2
Total			22 760			

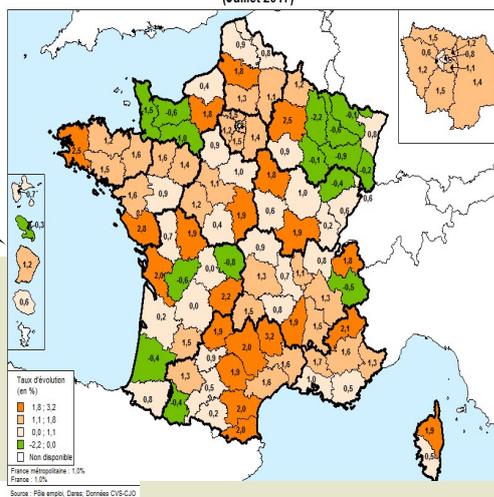
La demande d'emploi des femmes entre avril et juin est crû de façon importante (6,84 %) en moyenne mais La demande d'emploi des femmes de moins de 25 ans augmente façon spectaculaire : +15,16 % sur cette période

En Guyane en juin 2017, la demande d'emploi est en hausse et ce sont les plus mauvais résultats par rapport aux autres Droms, (conséquence des mouvements qui ont ralenti son économie) Ces résultats (conjuncturels) se sont stabilisés en août.

Bien que cela soit la plus importante progression en Dom, la Guyane n'est pas la région la plus touchée par l'augmentation de la DEFM sur la carte de l'hexagone sur la plupart des zones en orange clair et toutes les zones foncées, la Defm aug-

En Guyane, fin juin 2017, le nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A augmente sur un mois de 1,2 % en moyenne.

Variation mensuelle du nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A par département (Juillet 2017)



Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements DR Pôle emploi-Dieccte Guyane.

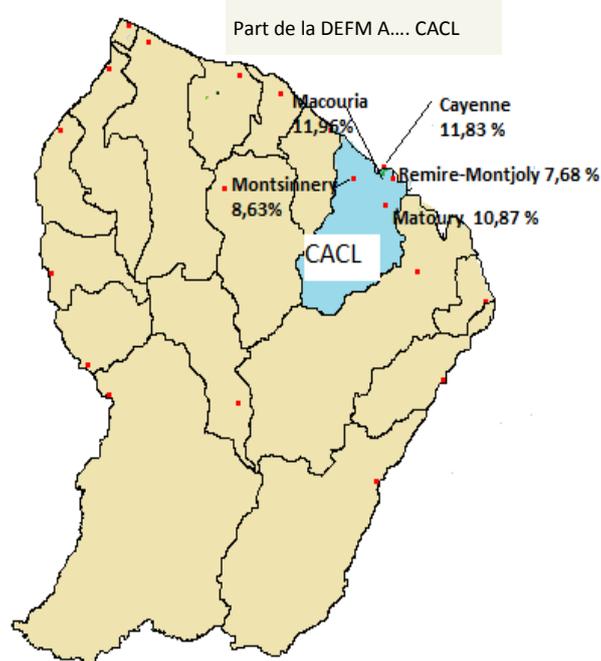
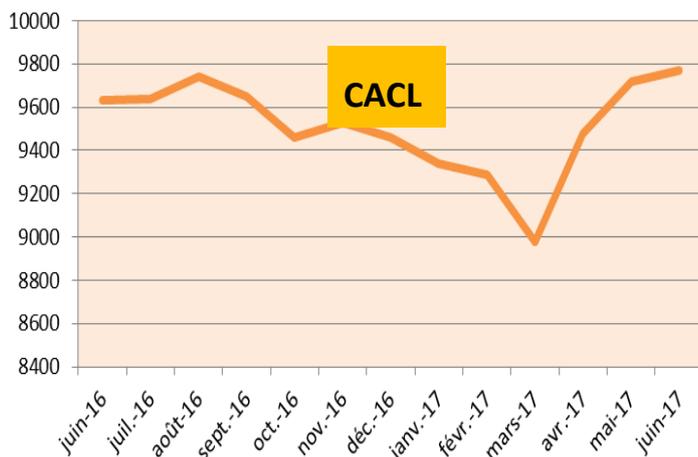
En Guyane, après une baisse amorcée lentement tout au long de l'année 2016 (et accentuée dans le premier trimestre 2017) à partir du mois de mars, la demande d'emploi recommence à croître, de façon significative.

La DEFMA passe ainsi de 21 560 personnes en mars 2017 à 22 760 en juin, soit + 5,27 % en trois mois (1200 personnes supplémentaires inscrites en catégories A...) fin juin 2017, le nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A augmente sur un mois de 1,2 % en moyenne : 0,5 % pour les hommes (+8,8 % sur trois mois et +1,5 % sur un an) et de 1,3 % pour les femmes (+5,8 % sur trois mois et +0,2 % sur un an).

Le nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A augmente en Guyane de 2,9 % pour les moins de 25 ans (+15,3 % sur trois mois et +3,5 % sur un an), de 0,6 % pour ceux âgés de 25 à 49 ans (+5,7 % sur trois mois et -1,4 % sur un an) et de 1,0 % pour ceux âgés de 50 ans ou plus (+6,0 % sur trois mois et +5,3 % sur un an). Cette augmentation du premier semestre 2017 à moins concerné les femmes (+6,84 %) mais La demande d'emploi des femmes de moins de 25 ans augmente de 15,16 % entre avril et juillet 2017..La demande d'emploi des hommes à augmenté de 9,94 % (et de 24,40 % pour les hommes de moins de 25 ans) entre avril et juillet 2017. (Les hommes sont plus concernés par l'augmentation de la DEFMA dans toutes les tranches d'âges)

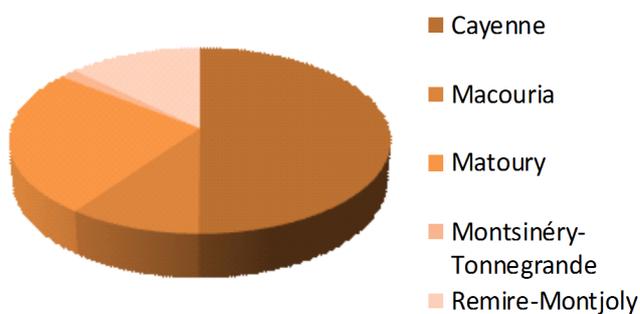
Evolution de la DEFMA A sur le territoire de la CACL

DEFMA A entre juin 2016 et juin 2017



La demande d'emploi a progressée en moyenne de 2,91 % en un an sur le territoire de la CACL., un peu plus que la progression moyenne de l'ensemble des communes du territoire (2,07%)

Répartition de la DEFMA A au sein de la CACL



CACL	Population municipale en 2016	Demande d'emploi (cat A)	Part de la DEFMA
Rémire-Montjoly	21 638	1662	7,68%
Macouria	10 721	1282	11,96%
Montsinéry-Tonnegrande	2 480	214	8,63%
Cayenne	54 709	6471	11,83%
Matoury	30 244	3289	10,87%
Total	119 792	12 918	11%

Sources Pôle Emploi Dares. Traitement SESE 973

La ville de CAYENNE comprend la moitié (50,09%) de la demande d'emploi de la communauté de commune CACL (Cayenne Agglomération Centre Littoral) alors que sa population ne représente que 45,73 % de l'ensemble des habitants de la CACL. Matoury abrite 25,46% de la DEFMA de la CACL, Rémire-Montjoly 12,87%, Macouria 9,92 et les 214 demandeurs d'emploi cat A de Monsinerry ne représente que 1,66 % du total.

Toutefois, Si on rapporte le nombre de demandeur d'emploi (en catégorie A) à la population pour chaque commune, on s'aperçoit que la part de demande d'emploi sur la population totale et a peu près répartie de façon équilibrée, se situant aux alentours de 10 % sur chaque communes. Elle est un peu plus faible sur Rémire Montjoly et Montsinéry-tonnegrande et un peu plus élevées ur les zones plus peuplées (Cayenne , Matoury et Macouria). La commune ou la part de la DEFMA est la plus faible est Montsinerry (8,63 %) et la plus élevée se trouve à Macouria (11,96 %).

La demande d'emploi par communes en Guyane

En juin 2017

Evolution de la DEFMA sur le territoire de la CACL

Données en milliers Source Nostra DARES	CACL	
	Valeur	Evolution (%)
Total	15 812	2,9%
Hommes	6 581	2,5%
Femmes	9 231	3,3%

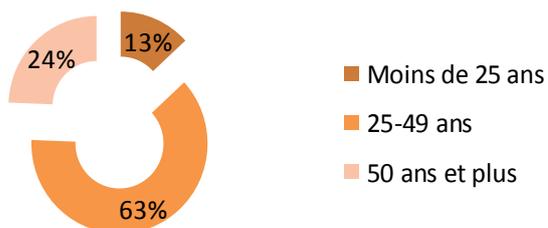
Sur l'ensemble du territoire de la CACL, **58 %** de la demande d'emploi est féminine. La demande d'emploi des femmes a augmenté de 3,3 % en un an, elle a progressé plus vite que la celle des hommes (= 2,5%). Elle a progressé à Montsinéry (+17,9 % ...la progression est importante mais doit être relativisée car elle concerne un petit nombre : 112 inscrites en DEFMA) ; également à Macouria (762 inscrites soit +9,5%) et à Rémire-Montjoly (920 femmes en DEFMA, +9.9%). A Matoury et à Cayenne, la DEFMA des femmes diminue (respectivement de 1,8 et 1%) sur un an

Evolution de la DEFMA sur le territoire de la CACL, selon les tranches d'âges (fin juin 2017)

tranches d'âge	Cayenne		Macouria		Matoury		Montsinéry-Tonnegrande		Remire-Montjoly		Roura	
	Valeur	Evolution	Valeur	Evolution	Valeur	Evolution	Valeur	Evolution	Valeur	Evolution	Valeur	Evolution
Ensemble	7 165	-2,7%	1 440	10,2%	3 686	-1,0%	232	10,0%	1 959	7,2%	231	5,0%
Moins de 25 ans	941	-0,8%	238	17,2%	498	-1,0%	18	-21,7%	235	14,1%	32	0,0%
25-49 ans	4 477	-5,1%	922	8,5%	2 256	-2,5%	155	19,2%	1 285	5,7%	136	-2,9%
50 ans et plus	1 747	3,1%	280	10,2%	932	3,0%	59	1,7%	439	8,4%	63	31,3%

Sources Pôle Emploi Dares. Traitement SESE 973

Répartition de DEFMA sur la CACL selon les âges (06-2017)



Les évolutions sur Montsinéry et Roura sont à nuancer compte tenu des faibles valeurs mais à Roura la demande d'emploi y diminue pour les plus jeunes et augmente sur la tranche des 25 à 49 ans. (significativement). A Roura, la demande d'emploi augmente avec l'âge, dans des proportions importantes pour les personnes plus proches de la fin de carrière.

A Cayenne et Matoury, la demande d'emploi de la tranche intermédiaire 25-49 ans diminue (-5.1 et -2.5

% respectivement) mais la demande d'emploi dans cette tranche d'âge augmente considérablement sur Macouria (+17,2%) et Rémire-Montjoly (+14,1%). A Cayenne et Matoury, la demande d'emploi considérée par tranche d'âge ou globalement, bien qu'elle n'ait cessé de progresser depuis mars 2017, diminue tout de même un peu en moyenne (de 2,7 et 1% sur un an) alors qu'elle augmente entre 7 et 10 % sur les autres communes. (impact des mouvements sociaux).

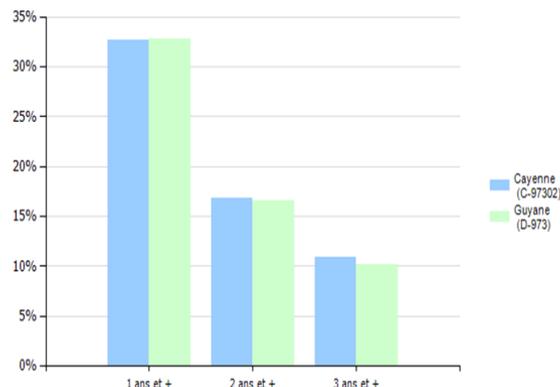
On constate que c'est surtout la tranche intermédiaire, (qui comprend le plus d'actifs) qui contient 63 % de la demande et progresse le plus sensiblement. On peut mettre en exergue aussi que l'augmentation importante de la demande d'emploi des plus jeunes se situe sur les communes les plus éloignées de Cayenne.

Répartition de la Demande d'emploi de Longue Durée sur la CACL

	Guyane	Cayenne	Macouria	Matoury	Montsinéry-Tonnegrande	Remire-Montjoly
1 ans et +	32,8%	32,6%	31,3%	33,2%	34,1%	33,0%
2 ans et +	16,6%	16,8%	14,7%	17,9%	15,9%	15,2%
3 ans et +	10,1%	10,9%	8,5%	11,2%	8,2%	8,6%

Sources Pôle Emploi Dares. Traitement SESE 973

La demande d'emploi de longue durée touche un peu plus les communes de Rémire, Montsinéry et Matoury...). Cayenne se situe dans la moyenne et il y a moins de demande d'emploi de longue et très longue durée sur la commune de Macouria que sur les autres communes de la CACL. C'est la commune de Matoury qui présente les plus mauvais résultats en terme de demande d'emploi de longue et très longue durée.



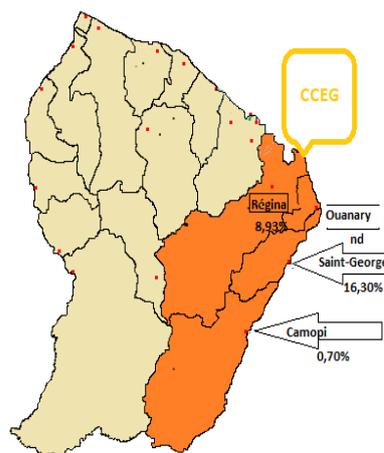
Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements DR Pôle emploi-Dieccte Guyane.

Cayenne se situe dans la moyenne des communes de Guyane mais la demande d'emploi de plus de trois ans y est légèrement supérieure (10,9% contre 10,1%)

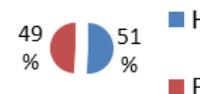
Evolution de la DEFMA sur le territoire de la CCEG

CCEG	Population municipale en 2016	Demande d'emploi (cat A)	Part de la DEFMA	Evolution
Camopi	1707	12	0,70%	10%
Ouanary	135	nd	nd	nd
Régina	951	85	8,93%	-7,6%
Saint-Georges	3907	637	16,30%	-4,4%

Source s: Pôle emploi-Dares, STMT, , INSEE, traitement Dieccte Guyane.

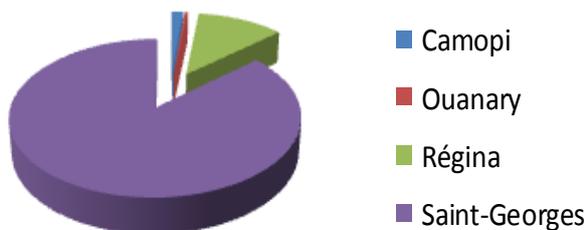


Répartition de la DEFMA par genre territoire CCEG



La répartition de la demande d'emploi entre les hommes et les femmes est équilibrée sur le territoire de la CCEG.

Répartition de la DEFMA sur le territoire CCEG



Sources Pôle Emploi Dares. Traitement SESE 973

La Communauté des communes de l'Ouest Guyanais (CCEG).

Saint-Georges est la commune la plus peuplée de la CCEG et même si sur la part de la demande d'emploi y diminue sensiblement (-4,4% en un an), c'est aussi celle où la part de la DEFMA sur la population est la plus importante avec plus de 16 %. Sur la CACL en comparaison ce taux est de l'ordre de 10 %. Sur Camopi, les volumes très faibles entraînent une variations importante mais non significative de la demande d'emploi (=10% sur un an), cependant, la part de la DEFMA sur la population y est très faible, le halo du chômage (personne sans emploi non inscrites à Pôle emploi et ne faisant pas de recherches actives d'emploi), doit y être très important.

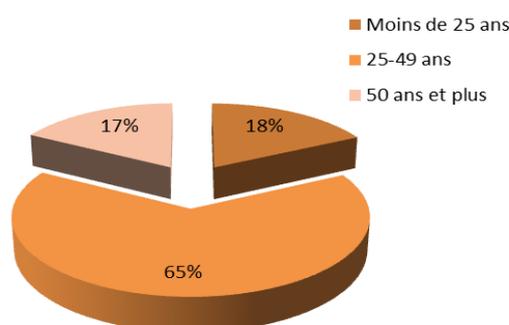
La demande d'emploi par communes en Guyane

En juin 2017

Evolution de la DEF M A sur le territoire de la CCEG				
AGES	Guyane		Total CCEG	
	Valeur	Evolution	Valeur	Evolution
Ensemble	24 716	0,7%	653	1,2%
Moins de 25 ans	3 383	3,2%	115	-18,4%
25-49 ans	15 779	-1,2%	427	-4,5%
50 ans et plus	5 554	4,9%	111	15,6%

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements -Dieccte Guyane.

Répartition de la DEF M A sur la CCEG par tranches d'âges



Certaines données présentes dans des petites communes comportent moins de 5 unités, les règles du secret en matière statistiques interdisent de les présenter en l'état : les données sur le territoire de la CCEG ne peuvent être présentées que de façon agrégées..(Cf tableau ci-dessus).

La proportion des demandeurs d'emploi de plus de 50 ans est plus faible sur la CCEG que sur la CACL (17% contre 24%,) Il y a plus de demandeurs d'emploi de moins de 25 ans et la tranche des 25-49 ans est à peu près équivalente (65% contre 63 %).

Sur le territoire de la CCEG, la demande d'emploi des plus jeunes diminue fortement (-18,4%) alors que celui des seniors augmente de 15,6 %(effet de compensation). A titre de comparaison, sur la CACL, la demande d'emploi des jeunes diminue de l'ordre de 3% en moyenne .(à cause de l'augmentation de 17 % à Macouria) la demande d'emploi des seniors augment peu (de l'ordre de 3% en moyenne) avec un pic à 8% sur Macouria. La demande d'emploi des jeunes diminue de 7,2 % sur la CCS et augmentent (d'environ 12%) sur le territoire de la CCOG.

L'évolution moyenne de la demande d'emploi des jeunes est une diminution de 0,7% sur la Guyane

Répartition de la demande d'emploi de longue durée en CCEG	Guyane		Total CCEG	
	Valeur	Evolution	Valeur	Evolution
Ensemble	14 129	0,2%	280	Nd
de 1 à moins de 2 ans	2 177	7,9%	131	nd
de 2 à moins de 3 ans	850	-7,3%	46	Nd
3 ans et plus	1 369	-1,7%	103	nd

Sources : Pôle emploi-DARES. Traitement SESE Guyane

La proportion de la demande d'emploi de longue durée sur l'ensemble de la demande d'emploi demeure importante sur le territoire de la CCEG, notamment à Saint-Georges et Régina ou la demande d'emploi de plus d'un an est de l'ordre de 35 à 40 % de la demande totale (contre 32,8% en moyenne en Guyane.) .

Compte tenu des volumes, les données de Ouanary et Camopi sont pas significatives

On constate que la demande d'emploi de longue durée (plus d'un an) augment (+22 personne mais paradoxalement le chômage de très longue durée diminue quelque peu (-10 personnes) sur le territoire de la CCEG.

DEF M A CCEG	Guyane (D-973)	Camopi	Ouanary	Régina	Saint-Georges
1 ans et +	32,8%	18,2%	25,0%	40,4%	35,8%
2 ans et +	16,6%	9,1%	25,0%	22,2%	18,8%
3 ans et +	10,1%	nd	25,0%	15,2%	13,2%

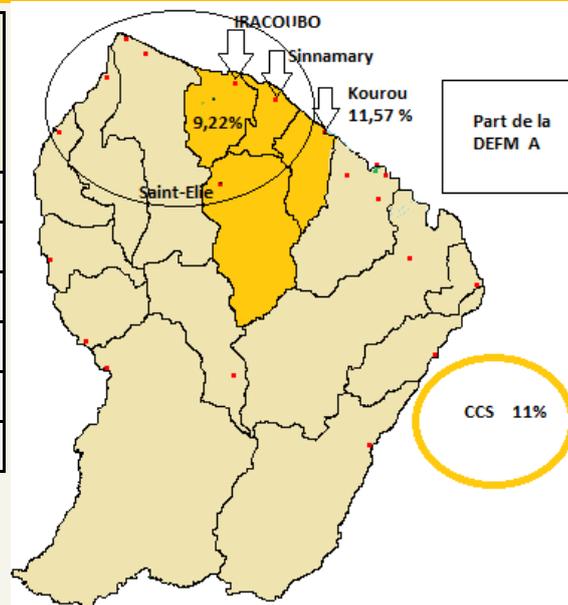
Source s: Pôle emploi-Dares, STMT, , INSEE, traitement Dieccte Guyane.

Evolution de la DEFMA A sur le territoire de la CCS

CCS	Population municipale en 2016	Demande d'emploi (cat A)	Part de la DEFMA
Kourou	25 793	2985	11,57%
Iracoubo	1 957	nd	nd
Sinnamary	150	nd	nd
Saint-Elie	150	nd	nd
autres com	2 257	472	9,22%
Total	30 911	3 457	11%

Sources Pôle Emploi Dares. Traitement SESE 973

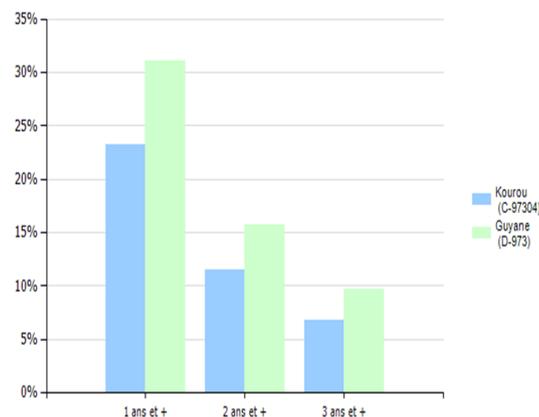
La commune de Kourou représente 84 % de la population totale de la CCS (Communauté des communes des savanes) pour 86,34 % de la demande d'emploi en catégorie A sur ce territoire. La part de la demande d'emploi sur l'ensemble de la population proche de 11,5 % est un peu plus élevée que sur le reste du territoire. (plutôt de l'ordre de 9%)



Communauté de communes des Savannes

La demande d'emploi de longue durée est plus importantes dans les zones les plus peuplées

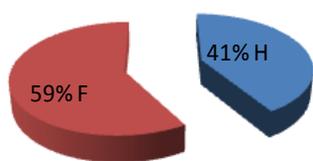
	Guyane	Iracoubo	Kourou	Sinnamary	Saint-Elie
1 ans et +	32,8%	49,5%	23,2%	38,0%	nd
2 ans et +	16,6%	30,0%	11,5%	19,2%	nd
3 ans et +	10,1%	16,8%	6,7%	12,5%	nd



La commune de Kourou se distingue par des taux de demande d'emploi de longue durée très nettement en dessous de la moyenne régionale.

Par contre les scores des autres communes de la CCS, très au-dessus de la moyenne quant à eux,

Répartition de la Defm A par genre sur la CCS

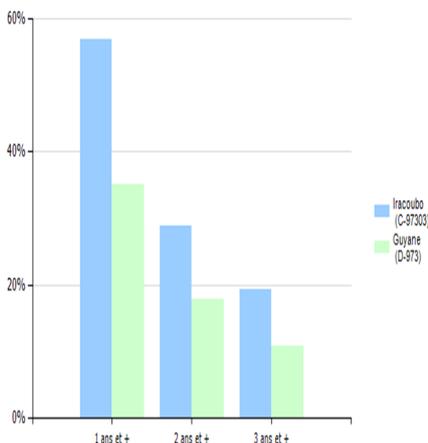


La demande d'emploi féminine est prédominante sur la CCS

La demande d'emploi concerne plus les femmes sur le territoire de la Communauté des savanes, dans les mêmes proportions que sur la CACL (où elle est de 58 %).

C'est sur la commune d'Iracoubo que l'on trouve le taux de chômage de longue durée (demande d'emploi de plus d'un an) le plus élevé, environ 42 % pour les femmes, il est de 56,7 % pour les hommes.

Sources Pôle Emploi Dares. Traitement SESE 973



Sources Pôle Emploi Dares. Traitement SESE 973

	Guyane		Kourou		Iracoubo		Sinnamary	
	Valeur	Evol	Valeur	Evol	Valeur	Evol	Valeur	Evol
Ensemble	14 129	0,2%	2 046	-6,9%	220	-5,6%	297	5,7%
Moins de 25 ans	1 811	-0,7%	216	-6,5%	30	-16,7%	41	17,1%
25-49 ans	9 571	-0,7%	1 408	-8,7%	138	-8,6%	187	5,6%
50 ans et plus	2 747	4,2%	422	-0,2%	52	13,0%	69	0,0%

La demande d'emploi des jeunes diminue de presque 7% en un an à Kourou.

On note une baisse de l'ordre de 6% en moyenne sur le territoire de la CCS

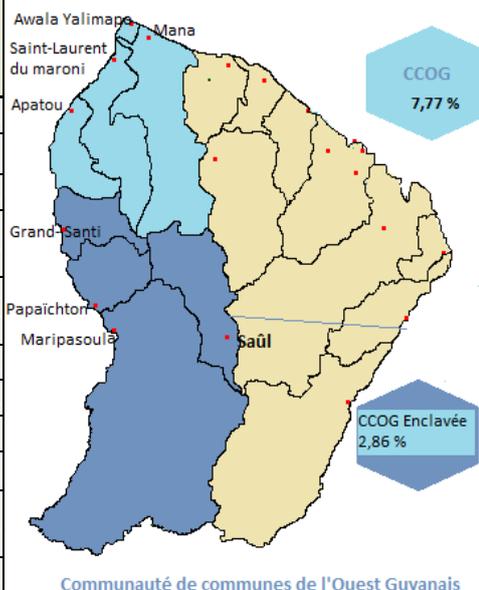
Evolution de la DEFM A sur le territoire de la CCOG

	Apatou		Awala-Yalimapo		Mana		Saint-Laurent-du-Maroni		Grand-Santi		Maripasoula		Papaïchton		Saül	
	Valeur	Evol	Valeur	Evol	Valeur	Evol	Valeur	Evol (%)	Valeur	Evol(%)	Valeur	Evol(Valeur	Evol(%)	Valeur	Evol(%)
Catégorie A	216	10,8%	187	6,0%	560	4,9%	3 552	9,2%	136	15,3%	264	1,5%	134	14,5%	7	0,0%

Sources Pôle Emploi Dares. Traitement SESE 973

Compte tenu de l'inaccessibilité routière d'une partie des communes de la CCOG (Communauté des Communes de l'Ouest Guyanais), deux secteurs ont été découpés au sein de la CCOG pour permettre de comparer les problématiques des habitants de ces communes. La partie accessible regroupe 4 515 demandeurs d'emploi en catégorie alors que la partie enclavée ne compte que 541 demandeurs d'emploi (catégorie A). La DEFM augmente toutefois dans les mêmes proportions sur les deux secteurs (+7,72 % partie accessible contre +7.82 % parti enclavée). **La part des femmes dans la DEFM A est équivalente sur les deux secteurs , elle en moyenne de 50,8 % de l'ensemble .**

CCOG	Population municipale en 2016	Demande d'emploi (cat A)	DEFM A Femmes	Part de la DEFM A
Apatou	7 649	216	54,62 %	2,82%
Awala Yalimapo	1 350	187	40,64 %	13,85%
Mana	9 593	560	52,32 %	5,84%
Saint-laurent du maroni	41 515	3552	55,40 %	8,56%
sous total CCOG accessible	60 107	4515	50,74 %	7,77%
Garnd Santi	6 343	136	63,97 %	2,14%
Maripasoula	10 477	264	52,65 %	2,52%
Papaïchton	6 335	134	49,25 %	2,12%
Saül	150	7	nd	4,67%
sous total CCOG enclavée	23 305	541	50,80 %	2,86%
Total	83 412	5 056		5,31%



La part de demande d'emploi des femmes en Guyane doit être légèrement redressée à la hausse car elle représente environ à peine 49% de la population active. En règle général, leur taux d'activité plus faible que à celui des hommes. (59 % contre 64 % en Guyane en 2013) . Mais cet écart se réduit sur le territoire de la CCOG pendant la période d'augmentation de la DEFM (avril à juin) qui affecte plus les hommes (7,00%) que les femmes (5,11 %).

Evolution de la DEFM A sur le territoire de la CCOG

Répartition de la Demande d'emploi de longue durée sur le territoire de la CCOG

	Guyane (D-973)	Apatou	Awala-Yalimapo	Grand-Santi	Mana	Maripasoula	Papaïchton	Saint-Laurent-du-Maroni	Saül
1 ans et +	32,8%	35,2%	53,4%	37,3%	30,5%	37,7%	40,6%	33,5%	50,0%
2 ans et +	16,6%	18,5%	28,5%	14,8%	14,8%	13,7%	18,8%	16,1%	37,5%
3 ans et +	10,1%	8,8%	17,6%	4,2%	9,4%	7,0%	10,9%	9,5%	12,5%

Sources Pôle Emploi Dares. Traitement SESE 973

La demande d'emploi de longue durée (>1an) est en moyenne de 39,05 % sur le secteur de la CCOG enclavée (autrement dit 39,5 % des demandeurs d'emploi de ce territoire sont en longue durée. Sur la CCOG partie « accessible », la demande d'emploi de longue durée atteint 40,4 C%. On pouvait supposer que la demande d'emploi, notamment de longue durée serait supérieure sur la partie « enclavée » puisque l'éloignement et l'enclavement ne facilitent pas les démarches de recherche d'emploi. La raison qui fait que sur les zones les plus inaccessibles la demande d'emploi de longue durée n'est pas sensiblement plus élevée (relativement équivalente) est probablement liée au phénomène du halo du chômage : les difficultés de déplacements constituent un frein à l'accès tant à l'emploi qu'à l'indemnisation du chômage et des personnes sans emplois n'en recherchent probablement pas (et/ou ne s'inscrivent pas à Pôle emploi) ce qui a pour effet qu'elles ne sont pas comptabilisées. (Le même phénomène est supposé en cas d'éloignement des centres urbains (comme à Saint-Georges de l'Oyapock pour le territoire de la CCS, notamment).

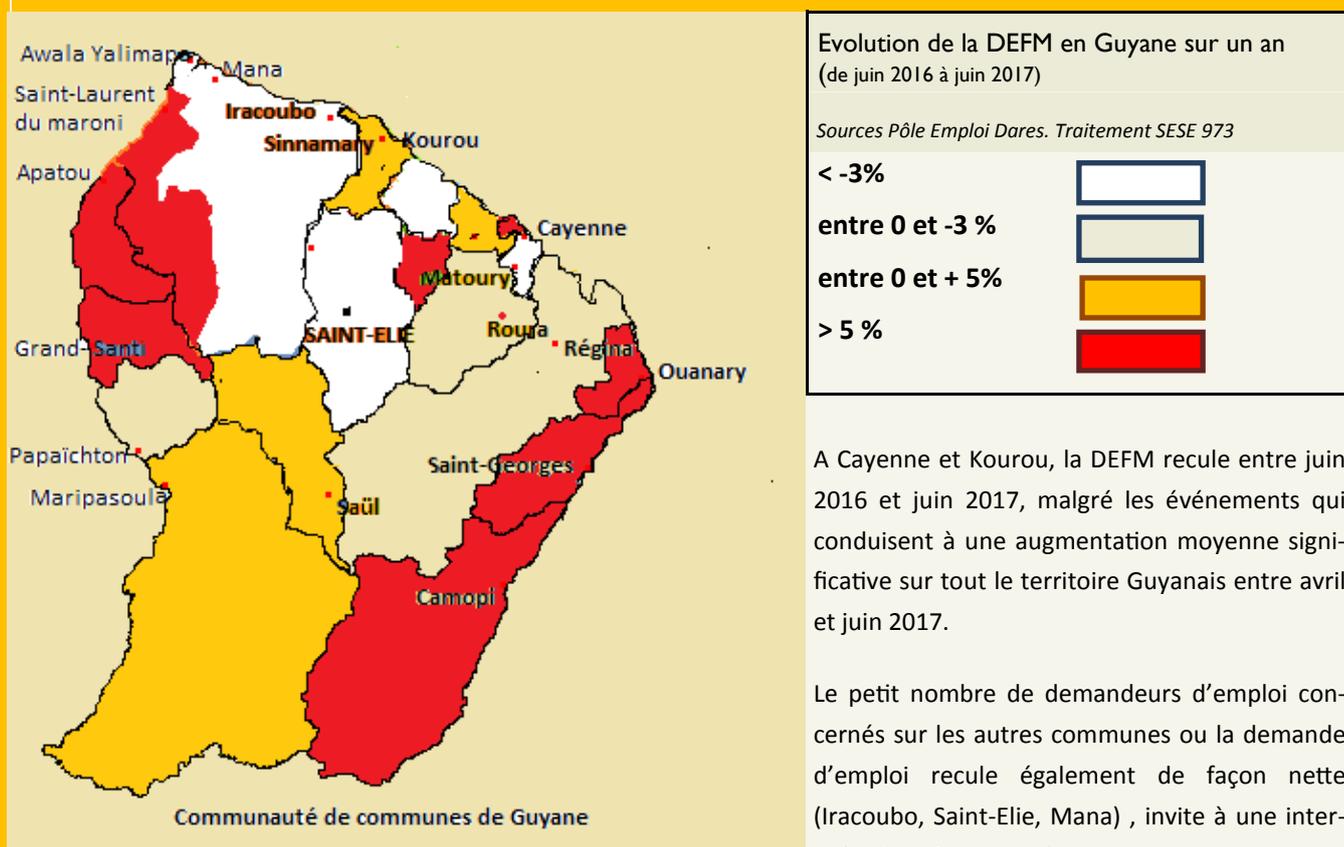
Pour des raisons de secret statistiques (données inférieures à 5 unités, la commune de Saül n'est pas traitée...

Répartition de la Demande d'emploi par tranche d'âge sur le territoire de la CCOG

Évolution en % sur un an	Guyane		Maripasoula		Papaïchton		Saint-Laurent-du-Maroni	
	Valeur	Evolution	Valeur	Evolution	Valeur	Evolution	Valeur	Evolution
Ensemble	24 716	0,7%	284	0,7%	138	16,0%	3 737	8,3%
Moins de 25 ans	3 383	3,2%	42	2,4%	27	12,5%	564	11,7%
25-49 ans	15 779	-1,2%	213	-0,5%	92	13,6%	2 481	5,7%
50 ans et plus	5 554	4,9%	29	7,4%	19	35,7%	692	15,5%
Moins de 26 ans	4 070	4,2%	55	7,8%	30	0,0%	688	14,5%
	Awala-Yalimapo		Apatou		Grand-Santi		Mana	
	Valeur	Evolution	Valeur	Evolution	Valeur	Evolution	Valeur	Evolution
Ensemble	193	-7,7%	216	9,6%	142	16,4%	586	3,7%
Moins de 25 ans	33	6,5%	28	12,0%	13	62,5%	74	-9,8%
25-49 ans	131	-12,1%	149	8,0%	115	15,0%	382	7,3%
50 ans et plus	29	0,0%	39	14,7%	14	0,0%	130	2,4%
Moins de 26 ans	35	0,0%	36	0,0%	15	50,0%	102	6,3%

Sur un an la demande d'emploi augmente en moyenne en Guyane de 0,7% pour les moins de 25 ans ce qui représente 173 personnes, Dont 31 sur le seul secteur de Saint Laurent, 41 sur l'ensemble de la CCOG

L'augmentation de la demande d'emploi ne touche que quelques dizaine de personnes voir quelques unités, mais les tendance qui se dégagent structurellement c'est que c'est autour de Saint-Laurent et sur l'ensemble de la CCOG que la demande d'emploi progresse, principalement chez les plus jeunes et principalement chez les hommes.



A Cayenne et Kourou, la DEFM recule entre juin 2016 et juin 2017, malgré les événements qui conduisent à une augmentation moyenne significative sur tout le territoire Guyanais entre avril et juin 2017.

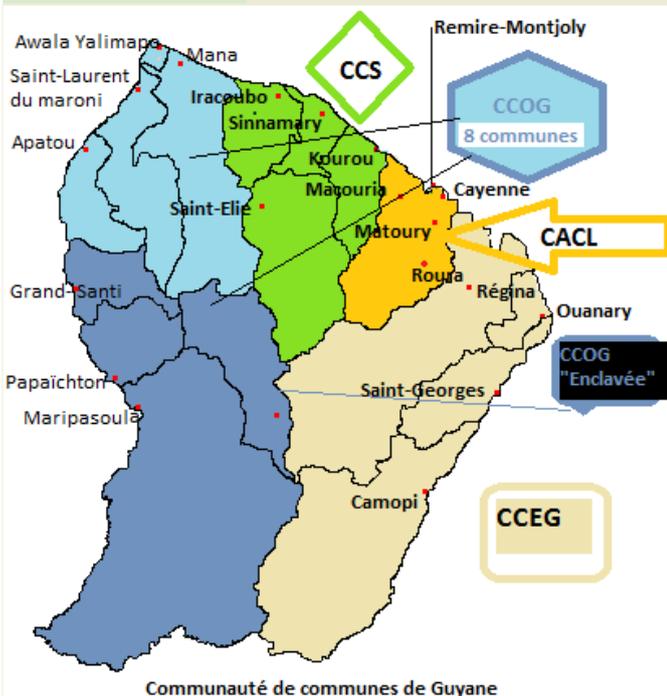
Le petit nombre de demandeurs d'emploi concernés sur les autres communes ou la demande d'emploi recule également de façon nette (Iracoubo, Saint-Elie, Mana), invite à une interprétation plus mesurée.

Il peut y avoir des variations conjoncturelles importantes sur des volume faibles et une augmentation du halo du chômage sur ces communes plus éloignées des concentrations urbaines est très probable

Autour du bassin de Cayenne, la demande d'emploi augmente dans des proportions « raisonnables » de l'ordre de 2 ou 3% en moyenne sauf à Macouria où elle augmente de 9,6 %.(conséquence probable de l'accroissement de la population sur cette commune du fait de l'implantation de nouveaux logements.)

A Macouria, Saül, Mana et Sinnamary la demande d'emploi augmente mais dans des proportions importantes mais de façon logique.

On constate que là où la demande d'emploi augmente vraiment beaucoup (plus de 5 %, c'est aux deux pôles du littoral : Saint-Laurent du Maroni et Saint-Georges ... mais les 9,2 % d'augmentation de la DEFM A sur Saint-Laurent représente 327 personnes inscrites en plus ...alors que les mêmes pourcentages d'augmentation sur des communes peu peuplées n'ont qu'une incidence volumétrique mineure.



Total Guyane			
	Valeur	Part	Evolution (%)
CCOG 1	4 515	20,32%	4,69%
CCOG 2	541	2,43%	7,07%
CCOG	5 056	22,75%	5,90%
CACL	12 918	58,13%	5,85%
CCEG	792	3,57%	-0,65%
CCS	3 457	15,56%	-2,82%

La demande d'emploi globale en catégorie A diminue dans les communes de l'EST (un peu :-0.65%) et des savanes.(2,82 %)..Si la demande d'emploi baisse de façon notable sur le bassin de Kourou sur la période de juin 2016 à juin 2017, elle augmente de presque 6% sur les bassins d'emploi de Cayenne et Saint-laurent du maroni.L'augmentation de la demande d'emploi impacte plus les hommes que les femmes , et cette tendance s'aggrave fortement chez les plus jeunes ;chez les jeunes , il y a diminution qui reste visible sur certaines communes , notamment Kourou, mais la demande d'emploi des jeunes repart à la hausse.

En résumé , ce sont surtout les hommes jeunes, habitants autour de Saint laurent du maroni qui sont touché par l'augmentation de la demande d'emploi et en seconde position , le même profil pour les habitants du bassin de Cayenne. Ce constat ne doit pas masquer une évolution à la hausse constante de la demande d'emploi des seniors ni le fait que le halo du chômage dissimule une partie du problème

Le Halo du chômage : définition (INSEE)

La définition et la mesure du chômage est complexe et extrêmement sensible aux critères retenus. En effet, les frontières entre emploi, chômage et inactivité ne sont pas toujours faciles à établir (exemple d'un étudiant qui travaille quelques heures par semaine...).

Le Bureau international du travail (BIT) a cependant fourni une définition stricte du chômage, mais qui ignore certaines interactions qu'il peut y avoir avec l'emploi (travail occasionnel, sous-emploi), ou avec l'inactivité : en effet, certaines personnes souhaitent travailler mais sont « classées » comme inactives, soit parce qu'elles ne sont pas disponibles rapidement pour travailler (deux semaines), soit parce qu'elles ne recherchent pas activement un emploi.

Ces personnes forment ce qu'on appelle un « halo » autour du chômage.

Ce « halo » est calculé par l'Insee à partir de l'enquête Emploi.

Catégories de demandeurs d'emploi : définitions

A	Personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi, à la recherche d'un emploi quel que soit le type de contrat (CDI, CDD, à temps plein, à temps partiel, temporaire ou saisonnier)
B	Personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi
C	Personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi
D	Personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, non tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeur d'emploi en formation, en maladie, etc.)
E	Personne pourvue d'un emploi, non tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi

D.I.E.C.C.T.E GUYANE

**Direction Secrétariat Général – Pôle 3E (Economie-
Entreprises –Emploi)** 859, rocade de Zéphir CS 46009

97300 Cayenne Cedex

Téléphone : 05 94 29 53 53 Fax : 05 94 29 53 66

**Pôle Concurrence, consommation,
répression des fraudes et métrologie**

12, bis rue Rouget de l'Isle/Angle rue Mme Paye

97300 Cayenne

Téléphone : 05 94 25 61 00 Fax : 05 94 30 69 60

Site de Kourou**Section d'Inspection du Travail**

CV 7, quartier Simarouba, place Condamine

BP 710 - 97387 Kourou

Téléphone : 05 94 32 74 95 Fax : 05 94 32 59 89

Site Saint-Laurent-du-Maroni**Antenne Emploi et section d'Inspection du Travail :**

10, rue du bac - BP 24 –

97320 Saint Laurent du Maroni

Téléphone : 05 94 34 08 66 Fax : 05 94 34 42 38



Internet : <http://www.guyane.dieccte.gouv.fr>

Courriel : dd-973.direction@dieccte.gouv.fr

Directeur de Publication : Michel-Henri MATTERA

Rédacteur : Emmanuel LOISEAU

**Service Etudes,
Statistique et
Evaluation (SESE)**

Date de publication :

octobre 2017